

Års- och hållbarhetsredovisning 2024



Strukton
Rail



Innehållsförteckning

2

VD har ordet	3
Året i korthet	4
Om Strukton	6
Fokus på ansvarsfullt företagande	9
Hållbar ekonomi	12
Strukton som arbetsplats	15
Säker arbetsmiljö	21
Inköp och leverantörsrelationer	24
Affärsetik	26
Miljö och klimat	28
Riskhantering	32
Revisorns yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten	34
Finansiell rapport 2024	35
GRI-index	66

"Järnvägen är mer relevant än någonsin. Vi ska erbjuda de bästa och mest effektiva lösningarna på de utmaningar som ligger framför oss."

Gustav Oscarsson, VD, Strukton Rail AB

KONTAKTUPPGIFTER

Hållbarhetsredovisning: Carolina Österberg, hållbarhetschef, carolina.osterberg@strukton.se. Finansiell rapport: Jerker Lundberg, ekonomichef, jerker.lundberg@strukton.se



Om redovisningen

Detta är Strukton Rail AB:s (vidare Strukton) samlade års- och hållbarhetsredovisning för 2024. Årsredovisningen har upprättats enligt årsredovisningslagen och bokföringsnämndens allmänna råd BFAR 2012:1 Årsredovisning och koncernredovisning (K3). Hållbarhetsredovisningen är upprättad med referens till Global Reporting Initiatives redovisningsstandarder (2021), och är Struktons sjätte redovisning enligt detta ramverk. Strukton omfattas av årsredovisningslagens krav på hållbarhetsrapportering. Hållbarhetsredovisningen adresserar Struktons väsentliga hållbarhetsfrågor, risker och arbetet med dessa samt beskriver företagets policyer. Strukton redovisar årligen sitt hållbarhetsarbete i bolagets års- och hållbarhetsredovisning.



VD har ordet

Vi verkar sannerligen i en framtidsbransch. Regeringen har under året aviserat stora satsningar på järnvägen. Vi kan inte annat än att glädjas åt detta och hoppas att medlen kommer att användas på det sätt som bäst kommer operatörer, resenärer och godsköpare till nytta. Som Sveriges största privata järnvägsentreprenör har vi ett särskilt intresse att kunna utföra våra tjänster på bästa sätt. Det handlar om att ha stort utrymme för tid i spår, tydlighet i anbuden och möjlighet att ge våra medarbetare rätt förutsättningar att effektivt leverera hög kvalitet.

ÅRET 2024 HAR bjudit på både höjdpunkter och utmaningar. Under året har vi startat upp bland annat tre uppdrag i Stockholm: Underhållet i tunnelbanan, Högspänning och Banunderbyggnad. Tunnelbanan har under många år varit Struktons hjärta och stoltheten över att i ytterligare sju år få förtroendet att underhålla stockholmarnas viktigaste resväg var så klart mycket stor. Under året slutförde vi också tillsammans med Skanska sista etappen av det nya dubbelspåret mellan Ängelholm och

Helsingborg, ett projekt vi jobbat med sedan 2020. I jakten på nya signaltekniker inledde vi efter sommaren ett intressant samarbete med bemanningsföretaget Professionals Nord. På bara tolv veckor intensivutbildas blivande signaltekniker för att sedan gå vidare till ett uppdrag hos oss på Strukton. Ett mycket välkommet tillskott då just signaltekniker är och har varit ett bristyrke i vår bransch under lång tid. Dessutom har vi under året utsetts till Karriärföretag 2024. Det vittnar om att vi förutom att kunna leverera järnvägsunderhåll och projekt av hög kvalitet, också är attraktiva som arbetsgivare.

Vår omsättning ligger på en hög nivå och vår orderbok har varit fortsatt stor. Oaktat de ansträngningar och det hårda arbete som var och en av våra medarbetare utfört, visar dock våra siffror inte det resultat vi hade hoppats på. Nedskrivning i ett antal kontrakt och projekt vittnar om att vi verkar i en komplex bransch med låga marginaler som kräver att vi arbetar så smart och effektivt som möjligt för att nå framgång och leverera samhällsnytta för Sverige. Vi behöver framåt bli just det – mer effektiva. En utmaning, absolut, men ingen omöjlighet.

Under 2025 kommer Strukton att fokusera på hållbarhet, säkerhet och lönsamhet. Vi kommer att vidta flera åtgärder för att förbättra beslutsfattandet och effektiviteten i hela verksamheten. Till att börja med kommer vi att göra en decentralisering, så att viktiga beslut som behöver fattas på daglig basis tas så nära verksamheten som möjligt.

Vårt arbete för en säker och punktlig spårtrafik är nyckeln till en grönare framtid. Trots de ekonomiska utmaningar vi har mött under året är jag övertygad om att vår strategi och vårt engagemang kommer att bära frukt. Vi har de rätta förutsättningarna. Med den talang och det driv som finns inom vårt bolag tar vi oss an kommande år med förnyad styrka och beslutsamhet.

Gustav Oscarsson, VD

Året i korthet

4

Januari

Våra järnvägstekniker i det nordligaste kontraktet Holmsund–Boden visar enastående uthållighet och problemlösningsskick. Trots temperaturer ner till minus 43 grader fortsätter de sitt arbete, även under utmanande förhållanden med frysande smörjmedel, tröga växlar och skör räls.

Maj

Nytt uppdrag. Trafikverket ger Strukton i uppdrag att utöka underhållet på Södra Stambanan med sträckan mellan Nässjö och Grevaryd.

Vunnet kontrakt. Landskrona stad ger Strukton i uppdrag att underhålla kontaktledningsanläggningen för Sveriges enda trådbusslinje.

Mars

Nytt uppdrag – Trafikförvaltningen tilldelar Strukton underhåll av banunderbyggnaden på SL:s samtliga spår- anläggningar i Stockholm.

Nytt uppdrag. Eskilstuna kommun beslutar att teckna ramavtal med Strukton för besiktning, olyckshantering och underhåll av kommunens egna spårnät.

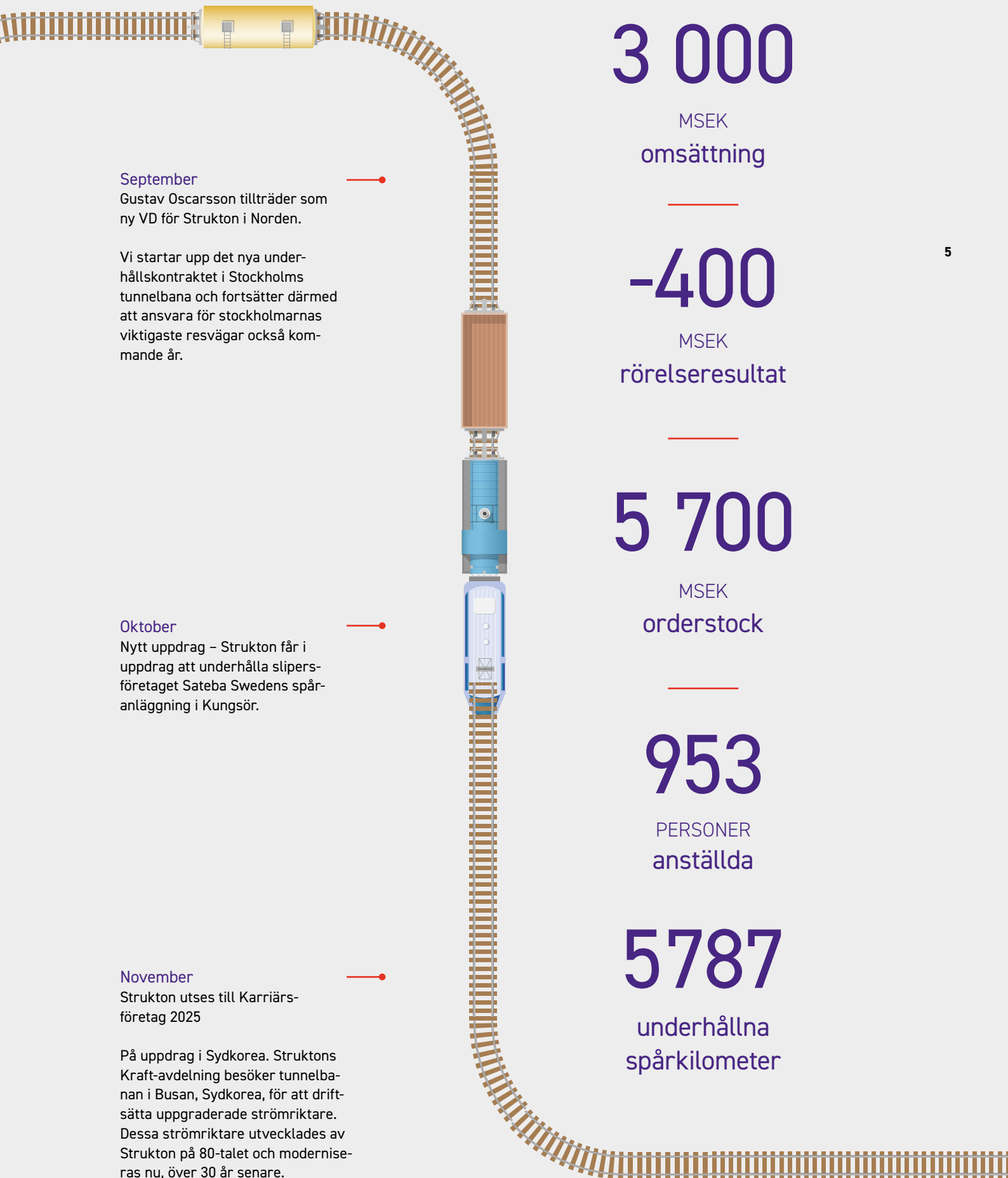
Augusti

Strukton vinner ett uppdrag på Göteborgs spårväg, en viktig del av stadens infrastruktur och kollektivtrafik.

På uppdrag av Trafikverket använder Strukton en ny metod för inmätning av spår mellan Ludvika och Ulvshyttan. Med GPS och laserskanning går inmätningen snabbare och ger mer detaljerad data än traditionella metoder.

Juli

Vunnet projekt – Strukton tilldelas uppdraget som underentreprenör för att utföra samtliga BEST-arbeten (bana, el, signal och tele) på Rååbanan. Upphandlingen präglas av ett fokus på mjuka parametrar.



September

Gustav Oscarsson tillträder som ny VD för Strukton i Norden.

Vi startar upp det nya underhållskontraktet i Stockholms tunnelbana och fortsätter därmed att ansvara för stockholmarnas viktigaste resvägar också kommande år.

Oktober

Nytt uppdrag – Strukton får i uppdrag att underhålla slipers-företaget Sateba Swedens spår-anläggning i Kungsör.

November

Strukton utses till Karriärs-företag 2025

På uppdrag i Sydkorea. Struktons Kraft-avdelning besöker tunnelbanan i Busan, Sydkorea, för att drift-sätta uppgraderade strömriktare. Dessa strömriktare utvecklades av Strukton på 80-talet och moderniseras nu, över 30 år senare.

3 000

MSEK
omsättning

-400

MSEK
rörelseresultat

5 700

MSEK
orderstock

953

PERSONER
anställda

5787

underhållna
spårkilometer

Om Strukton

Strukton är Sveriges största privata järnvägsentreprenör och ingår i den nederländska koncernen Strukton Groep NV. Vi projekterar, bygger och underhåller spår och järnvägssystem. Vår verksamhet bidrar till en attraktiv och klimatsmart spårtrafik, ett fossilfritt samhälle och de globala målen.

6

Järnvägen – en investering i en hållbar framtid

Järnvägen är en central del av framtidens transportinfrastruktur, med unika möjligheter att erbjuda hög kapacitet och tillgänglighet under lång tid. För att uppnå detta krävs att den befintliga infrastrukturen används och underhålls effektivt. Genom att tillämpa rätt strategier för underhåll och reinvestering kan vi säkerställa en robust och pålitlig järnväg som möter behoven i en växande och mer belastad trafikmiljö.

Strukton är en stolt partner till våra uppdragsgivare i arbetet med att skapa en tillgänglig och hållbar järnväg. Vi bidrar till att säkerställa att människor, gods och varor kan transporteras smidigt, tryggt och miljövänligt i hela landet. Samtidigt möter vi flera stora utmaningar – från omställningen till fossilfrihet och klimatförändringarnas effekter till mer extremt väder. Genom långsiktiga underhållsstrategier och effektiv resursanvändning stärker vi infrastrukturen och säkerställer att järnvägen förblir en stabil och pålitlig del av samhället.

Tillsammans med våra uppdragsgivare arbetar vi i en bransch i snabb förändring. För oss på Strukton är järnvägen inte bara ett transportsystem – det är en strategisk investering i en hållbar, pålitlig och tillgänglig framtid.

Drift och underhåll

Strukton är en av huvudaktörerna på Trafikverkets spår och finns närvarande från norr till söder för underhåll av viktiga stambanor och godsstråk. På uppdrag av Trafikförvaltningen i Stockholm ansvarar vi för drift, underhåll, utveckling och planering av reinvesteringar i tunnelbanan och underhåll av banunderbyggnaden på samtliga spår- anläggningar i Stockholm. Därutöver pågår det en enorm satsning i Stockholm för att möta framtidens behov genom utbyggnad av tunnelbanenätet för att ännu fler ska kunna resa med kollektivtrafiken. Vartefter nya tunnelbanesträckor tas i bruk kommer Strukton även ansvara för underhållet av dessa.

Underhållskontrakten löper mellan fem och nio år. I Struktons drift och underhåll ingår tjänster som besiktning, felavhjälpning, komponentbyten, mätning, vegetationsröjning, halkbekämpning och vintertjänster. Våra underhållstjänster erbjuds även till andra infrastrukturägare i Sverige.

Investeringsprojekt

Strukton utför kompletta åtaganden inom bana, el, signal och tele, så kallade Best-entreprenader. Vi arbetar med nybyggnation, upprustningar och standardhöjningar för att utveckla och modernisera järnvägen. Våra projekt omfattar spår- och slipersbyten, växelbyten samt uppgraderingar av signalsystem och kraftförsörjningsanläggningar. Med fokus på hållbarhet och effektivitet bidrar vi till en robust och pålitlig infrastruktur som möter dagens behov och framtidens krav. Strukton är en pålitlig partner för investeringar som stärker järnvägens roll i ett hållbart transportsystem.

Affärsidé

Vi ska med engagemang och kompetens projektera, bygga och underhålla spår och järnvägssystem i Skandinavien. Verksamheten ska präglas av hög kompetens, ansvarstagande och ständig strävan efter förnyelse.

Maskinpoolens roll i Strukton

Maskinpoolen är central för Struktons verksamhet och tillhandahåller maskiner och utrustning för drift, underhåll och projekt inom järnväg. Uppdraget är att säkerställa tillgänglighet, driftsäkerhet och effektiv användning av maskinparken för att möta verksamhetens behov och stödja företagets klimatmål (läs vidare under Miljö och klimat).

Genom planering, service och underhåll minimeras stillestånd och prestanda optimeras. Maskinpoolen arbetar också för att öka energieffektiviteten och minska klimatpåverkan från maskinparken, vilket är en del av Struktons arbete mot en mer miljövänlig järnvägsinfrastruktur.

"I'm confident that in Gustav we have found the right person to develop Strukton in the needed direction. Gustav has the qualities and experience that we are looking for. He is the right man in the right place. I look forward to a close cooperation. A warm welcome to Strukton!"

Rob van Wingerden, CEO of Strukton.

7

Vår vision

Tillsammans utvecklar vi en hållbar järnväg för ett hållbart samhälle.

Jimmy Hagström, affärschef Maskin väljs in i branschföreningen FSJ:s styrelse

"Jag kommer att ta med mig det viktigaste från Strukton-andan in i arbetet, nämligen hjärtat och vikten av att lära av varandra, men jag ser också framemot att bidra med nya infallsvinklar på svåra utmaningar. Vi gör väldigt mycket bra, men vi kan mera. För utmaningar, det har vi, men det är som jag och många med mig inom järnvägen brukar säga – det är bara tillsammans som vi kan lösa dem. Infrastrukturen ska fungera för alla"

Jimmy Hagström, affärschef Maskin



Innovation och digitalisering för framtidens järnväg

Strukton Rail arbetar aktivt med att integrera innovation och digitalisering för att effektivisera och förbättra järnvägsunderhållet. Genom att använda ny teknik och digitala verktyg utvecklar vi lösningar som uppfyller både dagens och framtidens krav på säkerhet, tillförlitlighet och hållbarhet.

Ett exempel är vårt digitala produktionsstödsystem, som implementeras för att stärka kontroll, uppföljning och kvalitet inom underhållsarbetet. Systemet bidrar till förbättrad planering och viss automatisering, vilket höjer precisionen och effektiviteten i våra processer.

Genom att satsa på innovation och digitalisering stärker vi järnvägens position som ett miljövänligt och pålitligt transportsystem och bidrar till att driva branschen framåt.

Strategi och styrning

Strukton leds och styrs utifrån företagets strategiska plan. Vi arbetar utifrån vår värdegrund RÄLS som står för Respekt, Ärlighet, Lita på och Säkert. Den strategiska planen omfattar fyra strategiska teman:

- Ansvarsfullt företagande
- Kommersiell effektivitet
- Operativ effektivitet
- Högpresterande organisation

Med utgångspunkt i dessa fyra teman fastställer företagsledningen årligen företagsövergripande mål, vilka följs upp löpande med hjälp av ett så kallat balanserat styrkort.

Företagspolicy och uppförandekod

Vi fattar beslut och agerar i den dagliga verksamheten utifrån ett övergripande styrdokument, företagspolicy. Struktons grundprinciper fastställs i företagspolicy som består av vision, affärsidé, övergripande målsättningar och värdegrund. Ett annat vitalt dokument i vår styrning är Uppförandekoden. Koden tydliggör Struktons värdegrund och vägleder anställda och anlitate som verkar på uppdrag av Strukton i hur de ska agera i olika situationer. Varje chef ansvarar för att medarbetare utbildas återkommande var fjärde år i uppförandekoden och att affärspartners är informerade om den. Därutöver

har vi konkreta verktyg som företagsinterna policyer, rutiner och instruktioner som är inkluderade i Struktons ledningssystem.

Certifierade ledningssystem

Strukton är certifierade mot ISO:s standarder för kvalitet, miljö, arbetsmiljö och svetsning. För oss är certifikaten ett kvitto på att vi arbetar systematiskt och jobbar mot ständig förbättring. Företagets certifieringsorgan gör årligen två periodiska revisioner och följer då upp att Strukton Rail styrs i enlighet med kraven i de tre standarderna. Syftet med revisionen var att säkerställa att ledningssystemet underhålls, uppdateras och är effektivt för att möta verksamhetens mål.

Strukton är även certifierade för ECM avseende funktionerna ledning, utveckling och styrning. ECM är en förkortning av Entity in Charge of Maintenance eller underhållsansvarig enhet på svenska. Syftet med ECM-certifiering är att säkerställa att enheten som ansvarar för underhållet har ett godkänt underhållsstyrningssystem samt kan garantera att de fordon enheten ansvarar för uppfyller kraven enligt ECM.

Strukton certifierades i maj 2023 enligt CO₂ Performance Ladder. Alla bolag inom Strukton koncernen är certifierade enligt steg 5, vilket är den högsta nivån.



Organisation

Strukton är en koncern och har verksamhet främst i tre regioner, Norden, Nederländerna/Belgien och Italien. I Sverige har vi ca 1000 anställda. Moderbolag i koncernen är Strukton Groep NV med säte i Nederländerna. I Sverige är Strukton uppdelat i de fyra affärsenheterna:

Underhåll, Projekt, Kraft och Maskin.
De centrala funktionerna är organiserade i avdelningarna HR/Kommunikation, Marknad, SMAK* och Ekonomi/IT/Affärsstöd.

*SMAK= Säkerhet, Miljö, Arbetsmiljö, Kvalité



Fokus på ansvarsfullt företagande

Sedan 2017 arbetar vi systematiskt och långsiktigt med fokus på de prioriterade hållbarhetsområden där vi har störst påverkan och som har störst betydelse för våra intressenter. Genom att arbeta mer hållbart, kan vi över tid, hitta mer effektiva och resurssnåla sätt att driva verksamheten. Det medför ett starkare företag men även en positiv påverkan på vår omvärld för vår kommande generation.

STRUKTON HAR PÅVERKATS av faktorer som krig, klimatförändringar, energikriser, inflation och politiska beslut de senaste åren. För att möta dessa utmaningar har vi intensifierat vårt hållbarhetsarbete tillsammans med vårt moderbolag, Strukton Groep. Vi har uppdaterat och identifierat väsentliga frågor i linje med det kommande rapporteringskravet CSRD (Corporate Sustainability Reporting Directive) för att vara rustade för en hållbar framtid.

Strukton har fortsatt fokus på områden som: anti-korruption, säkerhet, arbetsmiljö och hälsa, anställningsvillkor, utsläpp från transporter, ekonomiskt resultat, leverantörsrelationer samt jämställdhet och mångfald.

Nya krav på transparens och jämförbarhet

EU:s direktiv CSRD innebär att Strukton ska rapportera enligt standarden ESRS (European Sustainability

Reporting Standard). Direktivet syftar till att öka transparens och jämförbarhet kring hur företag påverkar människor och miljö, samt hur hållbarhetsfrågor påverkar vår verksamhet. Strukton Groep kommer att ansvara för rapporteringen enligt CSRD för hela koncernen, inklusive Strukton Rail, med första rapporten för verksamhetsåret 2025, publicerad 2026. Detta är därmed den sista hållbarhetsredovisningen enligt nuvarande format.

Vi samarbetar med vårt moder- och systerbolag för att förbereda CSRD rapporteringen och kommer från år 2025 rapportera på följande områden:

- *Den egna arbetskraften*
- *Klimatförändringar*
- *Biologisk mångfald*
- *Cirkularitet*
- *Antikorruption*



Dessa områden linjerar väl med Struktons tidigare prioriterade hållbarhetsområden, med några ändringar. Biologisk mångfald och cirkularitet är områden som kommer få ökat fokus då vi inte rapporterat på dem tidigare. Kraven genom CSRD ställer också striktare och utökade krav inom de områden som vi rapporterat på tidigare och ett stort arbete pågår för att säkra kravuppfyllan.

Intressent- och väsentlighetsanalys

Under 2023 genomfördes en intressentanalys, genom intervjuer och enkäter, för att identifiera våra nyckelintressenter och säkerställa att vi fortsatt fokuserar på relevanta områden. Analysen visade att tidigare fokusområden och nyckelintressenter kvarstår. Vi för även löpande dialog genom medarbetarundersökningar, leverantörsdialoger och kundmöten.

Intressentanalysen kompletterades med en dubbel väsentlighetsanalys under 2024, där vi bedömt både vår påverkan på omvärlden och de risker och möjligheter som påverkar vår verksamhet.

Dialogen med intressenter samt resultatet från väsentlighetsanalysen, har gett oss värdefulla insikter och hjälpt oss identifiera och revidera våra utmaningar och möjligheter inom hållbarhetsområdet.

Integrerat och målstyrt hållbarhetsarbete

Struktons hållbarhetsarbete bedrivs integrerat, det vill säga att hållbarhet finns med i alla funktioners strategi. Värdegrund, företagspolicy och uppförandekod är de övergripande ramverken för hållbarhetsarbetet. Arbetet med mål, aktiviteter och uppföljning utvecklas löpande. Arbetet sker utifrån en flerårig plan med det övergripande målet att förbättra den egna hållbarhetsprestandan och bidra till ett hållbart samhälle. I syfte att mäta framdriften av hållbarhetsarbetet har vi definierat mått och mål som vi styr mot.



Intressentgrupp	Prioriterade frågor	Dialogform
Ägare	Säkerhet, Ekonomiskt resultat, Personlig utveckling/utbildning i arbetet	Styrelsemöten m.m.
Kunder	Anti-korruption, Utsläpp från transporter, Jämställdhet och mångfald	Kundundersökningar, löpande möten m.m.
Myndigheter	Säkerhet, Anti-korruption, Arbetsmiljö och hälsa	Revisioner/inspektioner, utbildningar m.m.
Medarbetare	Säkerhet, Arbetsmiljö och hälsa, Anställningsvillkor	Medarbetarundersökningar, arbetsplatsträffar m.m.
Leverantörer	Arbetsmiljö och hälsa, Säkerhet, Anställningsvillkor	Leverantörsträffar, revisioner m.m.
Fackförbund	Arbetsmiljö och hälsa, Säkerhet, Ekonomiskt resultat	Löpande samverkan, förhandlingar m.m.
Konkurrenter	Säkerhet, Anställningsvillkor, Arbetsmiljö och hälsa	Branschorganisationer, partsammansatta organ m.m.

Vårt gemensamma ansvar

Globala målen för hållbar utveckling

2015 antog världens länder Agenda 2030, 17 globala mål för hållbar utveckling. Alla verksamheter har en viktig roll att bidra med och Strukton stödjer Agenda 2030 i sin helhet. Genom vårt arbete har vi möjlighet att aktivt bidra till flera av målen. I denna redovisning har vi valt att tydliggöra hur vi bidrar genom att lyfta fram vilket eller vilka mål som särskilt kopplar till våra prioriterade hållbarhetsområden.



11

Struktons prioriterade hållbarhetsområden

Då rapportering på de nya identifierade hållbarhetsområdena kommer ske från 1 januari 2025 rapporteras här resultatet för tidigare fokusområden som vi arbetat med under 2024.



Ekonomiskt resultat

Strukton är ett aktiebolag med ägarkrav att leverera vinst. Hållbar lönsamhet över tid ger också möjlighet att utvecklas i vårt uppdrag och bidra bättre till samhällsnyttan.



Jämställdhet och mångfald

Vi vill vara en attraktiv arbetsplats med mångfald, där alla känner delaktighet och behandlas jämlikt. Vi verkar i en mansdominerad bransch och arbetar för att fler kvinnor ska söka sig till oss och järnvägssektorn.



Utsläpp från transporter

Klimatpåverkande utsläpp från transporter, tjänstefordon och maskiner är vår viktigaste direkta miljöaspekt. Vi har ett ansvar att minska utsläppen och sträva mot en fossilfri verksamhet.



Säkerhet

Att bygga, driva och underhålla spår- och järnvägssystem är förenat med risker. Därför har säker arbets- och spårmiljö högsta prioritet hos oss på Strukton.



Anställningsvillkor

Goda arbetsförhållanden är en grundförutsättning för att rekrytera och behålla medarbetare. Vi har också ett ansvar för goda villkor hos leverantörer och underentreprenörer.



Arbetsmiljö och hälsa

Strukton är ett tjänsteföretag och kärnan i vår affärsverksamhet är våra medarbetares kompetens. Att säkerställa en bra arbetsmiljö och vår framtida kompetensförsörjning är kritiska framgångsfaktorer.



Leverantörsrelationer

Våra leverantörer och entreprenörer är en viktig del av Struktons leverans. Därför måste de uppfylla samma höga krav som vi själva vad gäller kvalitet, etik, säkerhet och ansvar för människor och miljö.



Anti-korruption

Vår verksamhet ska ge bästa möjliga samhällsnytta och uppdragen finansieras till stor del med skattemedel. Det innebär ett särskilt ansvar att säkerställa god affärsetik.

Hållbar ekonomi

Ekonomisk stabilitet och långsiktig lönsamhet är avgörande för Struktons arbete med hållbart företagande. Genom att fokusera på effektiv resursanvändning och optimerade processer skapar vi förutsättningar för en framtidssäkrad verksamhet.

12

Strukton vinner kontraktet UH2024 Banunderbyggnad

"Det känns fantastiskt att vi vinner ännu ett underhållskontrakt i Stockholm. Vi vet att vi är bra på det vi gör och vi har ett gott förtroende hos vår uppdragsgivare. Det här är bra både för Strukton och för stockholmarna, helt enkelt!"

*Mikael Aldeheim, distriktschef
för Underhåll i Stockholm.*

Lönsamhet för hållbar utveckling

Stabil lönsamhet möjliggör investeringar som stärker infrastrukturen och samhällsutvecklingen. Vi arbetar kontinuerligt med att höja vår affärsmässighet och förbättra våra arbetsmetoder, vilket skapar värde både för våra kunder och våra medarbetare. Samtidigt ställer våra ägare tydliga krav på både kort- och långsiktiga resultat, vilket driver oss att optimera vår leverans och hålla fokus på kvalitet och effektivitet.

2024 – Ett år av förändring och utmaningar

Året 2024 har präglats av nödvändiga åtgärder för att stärka verksamheten på längre sikt. Omsättningen är rekordhög men samtidigt har vi varit tvungna att skriva ned ett antal olönsamma kontrakt.

Omsättningen ökade med 7,4 % och uppgår till 3 miljarder kronor. Inom affärsområde Projekt minskade omsättningen med 23 %. Inom övriga tre affärsområden ökade omsättningen, för Underhåll med 18 %, för Kraft med 15 % och för affärsområde Maskin ökade omsättningen med 7 %. Rörelseresultatet landar på -400 miljoner kronor till följd av de stora nedskrivningarna främst kopplade till Underhåll.



Trots detta är vårt bidrag till samhället fortsatt betydande, med skatter på totalt 287 miljoner kronor, inklusive arbetsgivaravgifter, moms och bolagsskatt.

Orderingång och framtidstro

Även under utmanande förhållanden har Strukton säkrat viktiga långsiktiga avtal. Drift- och underhållskontrakt utgjorde under 2024 cirka 75 % (68% 2023) av vår omsättning och förblir en stabil grund för verksamheten. Bland årets framgångar finns vunna uppdrag inom Underhåll såsom tunnelbanans banunderbyggnad och tunnelbanans högspänning samt tilldelning av optionsår på Västra Södra stambanan och samt Södra stambanan 1. Inom projektverksamheten har ökningen främst berott på vunna tilläggsarbeten inom befintliga projekt. Orderingången för 2024 var 2,7 miljarder kronor.

I slutet av året har Strukton en total orderstock på 5,7 miljarder (6 miljarder 2023).

Digitalisering och stärkt säkerhet

För att möta framtidens krav har vi fortsatt vår digitaliseringsresa, med införandet av nya verktyg för att effektivisera och optimera arbetet. Under året har ett arbete för att välja ett nytt affärssystem inletts vilket kommer att ge förbättringar för framtiden.

Vi har även arbetat med att stärka vår cybersäkerhet. Detta för att på ett bra sätt kunna möta marknadens krav samt en ökad hotnivå i samhället.

”Året 2024 har präglats av nödvändiga åtgärder för att stärka verksamheten på längre sikt.”

Utfall

Mätbara mål och utfall				
	Mål 2025	Mål 2024	Utfall 2024	Utfall 2023
Långsiktigt uthållig vinstnivå, mätt som rörelsemarginal	0,4 %	2,6 %	-13 %	-4,5 %





Strukton vinner nytt avtal om spårriktning i Göteborg

"Att få jobba med spårvägen, Göteborgs hjärta känns otroligt roligt. Jag har ser framemot att tillsammans med uppdragsgivaren och kollegorna på Strukton köra igång och göra ett riktigt bra jobb."

Caroline Gyllin, platschef.

Strukton som arbetsplats

Våra medarbetare och deras kompetens är kärnan i vår verksamhet. För att våra medarbetare ska trivas och stanna hos oss är en god arbetsmiljö, värderingsdrivet ledarskap och tydlig kompetensutveckling avgörande framgångsfaktorer.

MED HÖG KOMPETENS, modern teknik och stort ansvar hjälper våra medarbetare Struktons kunder till punktliga, säkra och klimatsmarta transporter varje dag..

Vårt ansvarstagande och vår tydliga samhällsnytta

En bra arbetsmiljö och kompetensförsörjning är grundpelare i vår verksamhet. Som arbetsgivare i järnvägsbranschen har vi ett grundläggande ansvar att trygga säkerheten för medarbetare som arbetar längs spåren, där risker finns (läs mer om säker arbetsmiljö på sid 21). Utöver vårt medarbetaransvar har Strukton en tydlig roll och bidrar till att den viktiga samhällsfunktionen järnvägen fortsätter fungera, även i en orolig omvärld.

Kompetensutveckling för medarbetare och ledare

Under 2024 har vi utökat våra utbildningsinsatser för både ledare och medarbetare. Riktade utbildningar har genomförts inom bland annat ekonomi, säkerhet och arbetsmiljö. Insatser som inte bara stärkt vår interna kompetens utan även främjat trivsel och engagemang bland våra medarbetare. Vårt ledarskapsprogram har vidareutvecklats och kombinerar obligatoriska moduler och behovsstyrda utbildningar inom områden som arbetsrätt, målstyrning och krishantering. Vi har även månatliga seminarier och en uppskattad årlig ledarkonferens.

Strukton tillhanda håller också järnvägsspecifika kurser för både interna och externa deltagare, som till största del rör trafiksäkerhet för Trafikförvaltningens anläggningar.

"Vår utbildningsavdelning tillhanda håller järnvägsspecifika utbildningar för både interna medarbetare och externa kunder."

Under året har 4 614 deltagare genomgått utbildningar, varav 1 821 externa deltagare.

Engagerade medarbetare

Strukton genomför löpande pulsmätningar för medarbetare varannan vecka, med fokus på arbetssituation, ledarskap, mångfald och engagemang. Det är ett viktigt stöd för utveckling och delaktighet på arbetsplatsen och ger både medarbetare och chefer en enkel och bra metod för löpande förbättringsarbete. Vi har infört en anonym funktion för frågor och kommentarer som kan vara känsliga att ta upp i andra forum.

Resultaten från mätningarna ligger till grund för åtgärdsplaner som ska främja medarbetarengagemanget (ENPS) och förbättra områden som delaktighet och ledarskap. Vi sätter mål kopplade till viktiga frågor och ser en ständig förbättring inom varje område under året.



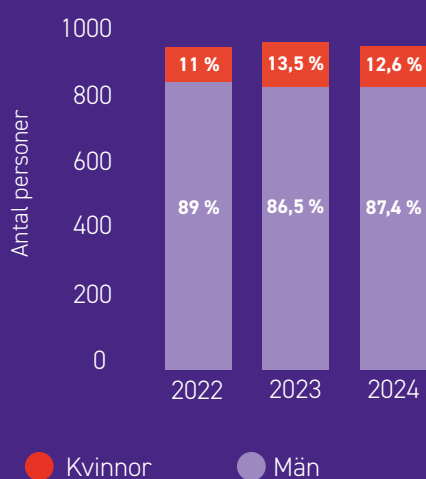


Åldersfördelning 2024

	Medarbetare	Ledningsgrupp
Under 30 år	137	0
30–49 år	472	5
Över 50 år	304	5

Data från 2024-12-31

Fördelning kvinnor och män 2024



Könsfördelning på samtliga anställningar som förekommit vid något tillfälle under respektive kalenderår. Totalt antal anställda under 2024 var 953 varav 586 yrkesarbetande och 367 tjänstemän.



- *Delaktighet: Mål 7,7 (utfall 7,0)*
- *Minskad mobbning, trakasserier och kränkningar: Mål 8,8 (utfall 8,8)*
- *ENPS: Mål 14 (utfall -5)*
- *Ledarskap: Mål 8 (utfall 7,4)*

Alla medarbetare erbjuds årliga medarbetarsamtal för att diskutera utvecklingsbehov, arbetsmiljö, mål samt uppföljning. Tjänstemäns löneutveckling baseras på måluppfyllelse och medarbetar-, – samt ledarkriterier, medan yrkesarbetare har en kollektivavtalad lön kopplad till kompetens.

Mångfald och inkludering

Vi ska vara en förebild i arbetet med mångfald och inkludering. Som aktör i en mansdominerad bransch jobbar vi därför aktivt för att locka fler kvinnor till järnvägssektorn samt med inkludering i vår verksamhet. Alla anställda på Strukton omfattas av kollektivavtal och vi gör årliga lönekartläggningar för att upptäcka och åtgärda eventuella löneskillnader. Vi arbetar kontinuerligt för att alla inom företaget ska ha lika karriärmöjligheter oavsett kön eller bakgrund. Implementeringen av mångfaldsstrategin har

fortskridit med fokus på att både uppskatta och dra nytta av våra olikheter. För att underlätta dialogen kring dessa frågor i arbetsgrupperna använder vi oss bland annat av Mångfaldsspelet vilket varit ett uppskattat verktyg under året med många deltagare.

I ledningsgruppen finns 3 kvinnor och 7 män.

Strukton har nolltolerans mot kränkningar och trakasserier och vidtar omedelbara åtgärder vid rapporterade fall. Anmällda kränkningar utreds alltid med intern eller extern specialistkompetens.

17

"Som aktör i en mansdominerad bransch jobbar vi därför aktivt för att locka fler kvinnor till järnvägssektorn samt med inkludering i vår verksamhet".





Strukton inleder samarbete med Professionals Nord för att hitta nästa generations signaltekniker

"Jag ser verkligen fram emot det spännande projektet tillsammans med PN för att utveckla arbetet med resursförsörjning av signaltekniker till järnvägen. Järnvägen är en framtidsbransch med enorm potential, och genom vårt innovativa samarbete skapar vi hållbara lösningar som stärker branschen på kort och lång sikt. Genom detta bidrar vi till en grönare framtid och säkerställer att järnvägen fortsätter att vara ett ledande transportmedel för kommande generationer."

Daniel Liljegren, Affärschef Underhåll.



Stort rekryteringsbehov och attraktiv arbetsgivare

Vi ser ett fortsatt stort rekryteringsbehov och arbetar aktivt för att säkra kompetensförsörjningen. Under året har vi rekryterat närmare 300 medarbetare med stöd av vårt EVP (Employer Value Proposition) som speglar vår vision, identitet och våra värderingar. Fokus ligger på att väcka intresse för Strukton, attrahera rätt kandidater och behålla befintlig personal, baserat på vad målgruppen ser som mest attraktivt hos oss som arbetsgivare, vilket identifierats genom enkäter och intervjuer.

EPV:t sammanfattas i fyra områden: Vi tror på dig, Vi hjälper och lär av varandra, Vi jobbar med hjärtat och Vi jobbar säkert och hållbart.

Vi har ökat antalet ansökningar med 80 % sedan 2023, en ökning från 11 till 18 ansökningar per tjänst i genomsnitt. Andelen kvinnliga sökande har också ökat från 8 % till

16 %, vilket stödjer vårt mål att öka andelen kvinnliga yrkesarbetare och chefer. Vi har intensifierat samarbetet med andra branschaktörer och skolor för att marknadsföra järnvägssektorn till unga och stärka en långsiktig kompetensförsörjning.

Strukton har under senhösten utsetts till Karriärföretag 2025 (för tredje året i rad) med följande motivering:

"Strukton är en framstående arbetsgivare inom järnvägssektorn, känd för sitt fokus på medarbetarnas utveckling och engagemang. Företaget bygger en kultur som främjar öppenhet och samarbete, där varje medarbetare ges möjlighet att aktivt bidra och delta i gemensamma mål. Genom att investera i utbildning och karriärvägar skapar Strukton en miljö där medarbetarna kan växa och utvecklas professionellt. Här ses varje individ som en viktig resurs, vilket bidrar till en dynamisk och framgångsrik arbetsplats."

Strukton utses till Karriärföretag för tredje året i rad.

"Ett fantastiskt fint betyg på vårt arbete med att vara en så attraktiv arbetsgivare som möjligt. Järnvägen är en framtidsbransch där vi på Strukton har vår självklara plats. Som Sveriges största privata järnvägsentreprenör ska vi ha ett bra erbjudande och spännande arbetsuppgifter, både för den som är på väg till oss och den som redan jobbar här."

Karin Flodin, rekryteringschef på Strukton.

Säker arbetsmiljö

Järnvägsarbete är alltid förenat med vissa risker. Att säkerställa en trygg arbetsmiljö för alla som jobbar och vistas kring järnvägsspåren har därför alltid högsta prioritet i vår verksamhet.

Förebyggande säkerhetsarbete

Lagar och föreskrifter tillsammans med Struktons säkerhetspolicy sätter ramarna för vårt säkerhetsarbete. Inför varje projektstart upprättas arbetsberedningar, riskbedömningar och arbetsmiljöplan uppdateras av bygg-arbetsmiljösamordnaren. Kontroller av arbetsmiljön görs i form av skyddsronder och arbetsplatskontroller. Under 2024 genomfördes 216 interna arbetsplatskontroller av olika typer och 11 revisioner av pågående projekt och verksamhet.

För att förebygga olyckor är det avgörande att alla som jobbar på spåranläggningarna har tillräcklig kunskap och ett högt säkerhetsmedvetande. Alla som arbetar i spår-miljö, både vår egen personal och leverantörer, måste vara säkerhetsutbildade. Vi har under 2024 introducerat

ett nytt system för Skydds- och Säkerhetsplanering för att öka användarvänligheten och effektivisera uppföljning av arbeten i spårmiljö.

Lokalkännedom avgörande i spårmiljön

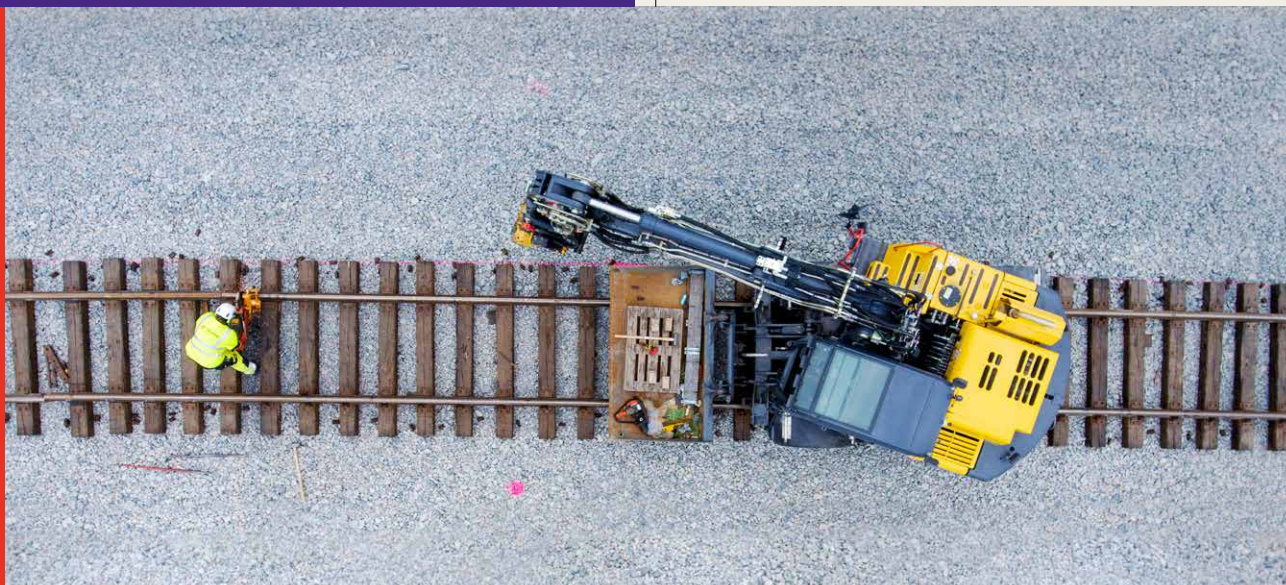
Vid arbete i spårmiljön används järnvägens signalsystem för att skydda hela arbetsplatsen. För att kunna orientera sig om var riskerna finns och hur säkerhetssystemet ser ut på varje specifik arbetsplats krävs lokalkännedom. Infrastrukturförvaltare ansvarar för att lokal information om anläggningen görs tillgänglig. Vi har entreprenörs-ansvar att se till att rätt information når personalen som ska delta i arbetet. Strukton har fortsatt arbetet med att förbättra interna rutiner kring lokalkännedom.

Tydlig alkohol- och drogpolicy

Strukton tar frågorna om drog- och alkoholproblematik på arbetsplatser på största allvar. Vi har ett slump-mässigt provtagningsprogram där minst 20 % av våra medarbetare testas årligen av ett externt företag vid arbetsplatsbesök. Alla medarbetare på Strukton, in-hyrd personal och underentreprenörer ingår i urvalet och vi agerar när en medarbetare behöver stöd från företagshälsovården eller inte kan inneha en säkerhetstjänst av hälsoskäl.

Prioriterade arbetsmiljörisker vid underhållsarbete på järnvägsspår

- Olyckor kopplade till trafik- och elsäkerhet
- Tunga lyft och klämskador
- Halk- och snubbelolyckor



Struktorns ledningssystem för hälsa och säkerhet är certifierat enligt ISO 45001.

- ☒ Olyckor, tillbud och riskobservationer registreras i vår databas, FOA, och hanteras därefter.
- ☒ Arbetstagare involveras i frågor som rör hälsa och säkerhet i arbetsmiljökommitté, MB-grupp och lokalt genom arbetsplatsträffar.
- ☒ Riskbedömningar görs innan verksamhetsförändringar och innan allt arbete i spårmiljö.
- ☒ All personal får anpassad och relevant utbildning för att möta de risker som kan finnas på arbetsplatsen. Personal som har roller inom järnvägstrafiksäkerheten utbildas för det specifika uppdraget.
- ☒ Alla medarbetare omfattas av företagshälsovård och hälsa främjas genom friskvårdsbidrag.
- ☒ Kompetens- och behörighetskrav ställs på egen såväl som inhyrd personal. Arbetet i spårmiljö är styrt av ett omfattande regelverk. Uppföljningar och kontroller av arbetsmiljön görs i form av skyddsronder och arbetsplatskontroller.

Uppföljning och förbättringsarbete

Under regelbundna arbetsplatskontroller följer vi upp säkerhetsarbetet, både i Struktons egna verksamhet och hos leverantörer. Rutiner och processer för att förhindra risker som kan orsaka personskada kontrolleras extra noggrant. Men även små avvikelser följs upp i exempelvis dokumentation, utbildning och säkerhetsstyrning, som i förlängningen skulle kunna leda till att risker uppstår. Om ett projekt får mer än tre anmärkningar under uppföljningsperioden måste åtgärder vidtas även om det handlar om mindre avvikelser.

Vi fortsatte under 2024 att arbeta med frågor kring hur beteenden påverkar säkerheten på våra arbetsplatser och vi har lagt in ett paket om beteendebaserad säkerhet i personalens repetitionsutbildning i säkerhet samt ett motsvarande paket i vår chefsutbildning. Detta gör vi för att stärka säkerhetskulturen. Vi fortsatte även arbetet med att utbilda vår personal i våra krishanteringsrutiner.

1. Vi jobbar säkert eller inte alls
2. Vi lär nya kollegor att jobba säkert
3. Vi arbetar förebyggande
4. Vi planerar våra arbeten väl
5. Vi har ordning och reda på jobbet
6. Vi kontrollerar och följer upp
7. Vi granskar våra samarbetspartners
8. Alla har rätt att stoppa ett arbete
9. Vi följer upp för att lära oss
10. Vi samarbetar inom branschen

Under 2024 genomförde vårt certifieringsorgan två omfattande revisioner av vårt ledningssystem.

Rapportering till organisation

Trots höga ambitioner och ett noggrant arbete kan alla göra fel. För oss innebär misstag också en möjlighet att utvecklas och bli bättre. Månadsvis rapportering kring kvalitet, miljö, arbetsmiljö och säkerhet håller organisationen uppdaterad på status och inträffade händelser.

Uppföljningen möjliggör även erfarenhetsutbyte och aktivt förbättringsarbete löpande under året. Månadsrapporteringen inkluderar nyckeltal för tillbud, arbetsmiljöolyckor och oönskade händelser, för trafik- och elsäkerhet redovisas de fem allvarligaste händelserna som har inträffat under månaden. Exempel på dessa är kollisioner, urspårning, påkörningar och andra avvikelser.

Enklare att larma om olyckan är framme

Under 2024 har vi färdigställt ett enklare sätt att larma om olyckan är framme. I våra anställdas telefoner finns två appar, SiM TrV och SiM TF. SiM står för Säkerhet i Mobilen, en för Trafikverket och en för Trafikförvaltningen. Dessa appar innehåller säkerhetsinformation och för att underlätta larmning vid en olycka finns det lättåtkomliga klickbara telefonnummer när det behövs.

Jobba säkert eller inte alls

Vår säkerhetsplattform samlar tio viktiga principer som vi arbetar efter varje dag. Det övergripande mottot är att alla ska komma hem säkert – resenärer, tågpersonal och alla som jobbar ute i spåren. Alla som arbetar i spårmiljö, både vår egen personal och leverantörer, måste vara säkerhetsutbildade. Underleverantörer ska ha en säkerhetsansvarig person för att få utföra arbeten hos oss.

"Strukton har fortsatt arbetet med att förbättra interna rutiner kring lokalkännedom"

Utfall

Mätbara mål och utfall

	Mål 2025	Mål 2024	Utfall 2024	Utfall 2023
Säker och hälsosam arbetsmiljö (LTAR = antal arbetsrelaterade olyckor med sjukfrånvaro, per miljon arbetade timmar)	4	4	3,2	5,8



Inköp och leverantörsrelationer

Vi strävar efter långsiktiga, stabila leverantörsrelationer och ställer samma höga krav på våra leverantörer som på oss själva vad gäller kvalitet, säkerhet och ansvar för människor och miljö.

24

LEVERANTÖRER OCH UNDERENTREPRENÖRER står för en viktig del av Struktons verksamhet och åtagande. Under 2024 hade vi en leverantörsomsättning på sammanlagt drygt 2,4 miljarder kronor, där inköpen till största del bestod av material, inhyrda resurser och underentreprenörer.

Inköpsprocessen

Alla våra leverantörer genomgår en kvalificeringsprocess för att bli godkända. Kraven varierar beroende på om leverantören levererar material eller tjänster samt om leverantören befinner sig i spårmiljö eller ej. Våra kunder ställer tydliga krav på oss att säkerställa leverantörskedjan. Av våra A-leverantörer* har 100 % en godkänd leverantörsbedömning.

Ett digitalt upphandlingsverktyg används för att minska administrationen och säkerställa att våra leverantörer uppfyller både våra och våra kunders krav i leverantörsbedömningen, i realtid. Verktyget använder API:er (application programming interface) för att skapa en mer effektiv och transparent uppföljning av leverantörskrav.

Hållbarhetsaspekter i leverantörsledet

De risker som kan förekomma i vår leverantörskedja handlar främst om säkerhet, arbetsmiljö och arbetsvillkor hos våra inhyrda resurser och underentreprenörer. Som en del i Strukton Rails systematiska inköps-, kvalitets och säkerhetsarbete följer vi upp dessa risker genom att Strukton Rails krav och våra kunders krav följs hela vägen ut i leverantörskedjan. Detta har under året följts upp genom både leverantörsuppföljningar och leverantörsrevisioner. Under 2024 genomfördes 20 leverantörsuppföljningar och 6 leverantörsrevisioner. Vad

gäller miljöpåverkan från material köps merparten av det som används i våra kontrakt in direkt från vår största uppdragsgivare Trafikverket Logistik. Materialet är därmed granskat och bedömt ur ett hållbarhetsperspektiv. Övrigt material granskas och kontrolleras av oss utifrån motsvarande kriterier.

KRAV OCH BEDÖMNING AV LEVERANTÖRER

För att kunna bli godkänd i vår leverantörsbedömning granskar vi leverantörens:

- Rutiner för säkerställandet av kvalitet, säkerhet, miljöansvar, arbetsmiljö och respekt för mänskliga rättigheter
- Ekonomi
- Kollektivavtal
- Certifikat
- Försäkringsbevis

Alla A-leverantörer* ska ha genomgått leverantörsbedömning

*A-leverantörer definierar alla leverantörer och underentreprenörer som arbetar i spårmiljö, företagsövergripande material – och tjänsteleverantörer, konsulter för projektering och eller med betydande omfattning samt projektspecifika material – och systemleverantörer.

Utfall

Mätbara mål och utfall

	Mål 2025	Mål 2024	Utfall 2024	Utfall 2023
Alla A-leverantörer ska ha genomgått leverantörsbedömning	100 %	100 %	100 %	100 %





Kontroll av våra leverantörer

"I årets genomförda leverantörsrevisioner har vi som alltid granskat frågor inom säkerhet, miljö och uppföljning av leverantörsavtal. Extra fokus har lagts på våra kunders krav gällande drivmedelsrapportering och användande av förnybart drivmedel hos våra underleverantörer."

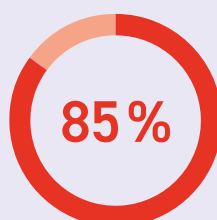
Reneé Hammaroth, inköpschef på Strukton.

Mål: Öka volymen från våra avtalsleverantörer

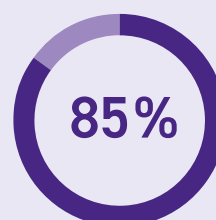
Ambition: Öka inköp via våra avtalsleverantörer för att stärka avtals-troheten, samt minska antalet leverantörer. Under 2024 samarbetade vi med 455 avtalsleverantörer som stod för 85 % av vår inköpsvolym.

Andel inköp från avtalsleverantörer

2024



2023



Affärsetik

Strukton står för god affärsetik och tar tydligt avstånd från alla former av mutor och korruption. Våra kunder, samarbetspartners, leverantörer och andra intressenter ska känna sig trygga med vårt sätt att arbeta.

26

STRUKTONS GODA ANSEENDE är avgörande för vår långsiktiga framgång. Trots att vår verksamhet i stor utsträckning är reglerad i lag och omfattas av många strikta krav är det viktigt att vi arbetar förebyggande för att motverka korruption. Alla former av korruption underminerar tilliten i samhället och skadar såväl samhällelig som ekonomisk utveckling. Därför behöver vi samverka med våra kunder och andra intressenter i antikorrup-tionsarbetet, och säkerställa en hög medvetenhet om de risker och utmaningar som förekommer.

Värdegrund och uppförandekod

Vår värdegrund och vår uppförandekod vägleder oss i hur vi ska bedriva vår verksamhet och agera gentemot varandra, våra kunder, leverantörer och konkurrenter. Värdegrunden speglar företagets grundläggande principer och etiska riktlinjer, medan uppförandekoden fungerar som ett dynamiskt styrdokument som regelbundet revideras för att säkerställa efterlevnad av gällande lagstiftning. Styrelsen och cheferna har yttersta ansvaret för efterlevnad av uppförandekoden men det är av största vikt att alla inom organisationen känner till och förstår den samt tillämpar den i sitt dagliga arbete.

Oegentligheter

För att säkerställa hög affärsetik och efterlevnad av våra riktlinjer värnar vi om en arbetsmiljö där avvikelser från vår uppförandekod eller värdegrund tas på största allvar. Medarbetare förväntas rapportera sådana frågor till sin närmaste chef eller vid behov till HR-avdelningen eller vår chefsjurist.

Nolltolerans mot korruption

I vår uppförandekod framgår våra regler kring mutor och korruption. Våra anställda får varken erbjuda eller ta emot gåvor, belöningar eller andra förmåner.

Utbildning för alla medarbetare

Alla medarbetare genomgår en e-utbildning i uppförandekoden där ett delmoment handlar om antikorrup-tion. Repetitionsutbildningar görs vart fjärde år.

"En engagerad företagsledning som tydliggör ansvar, roller och säkerställer nödvändiga resurser är avgörande för att lyckas. Genom noggranna risk- och sårbarhetsanalyser identifierar vi risker för mutor och korruption, och åtgärdar eventuella brister för att stärka vår integritet."

Visselblåsarfunktion

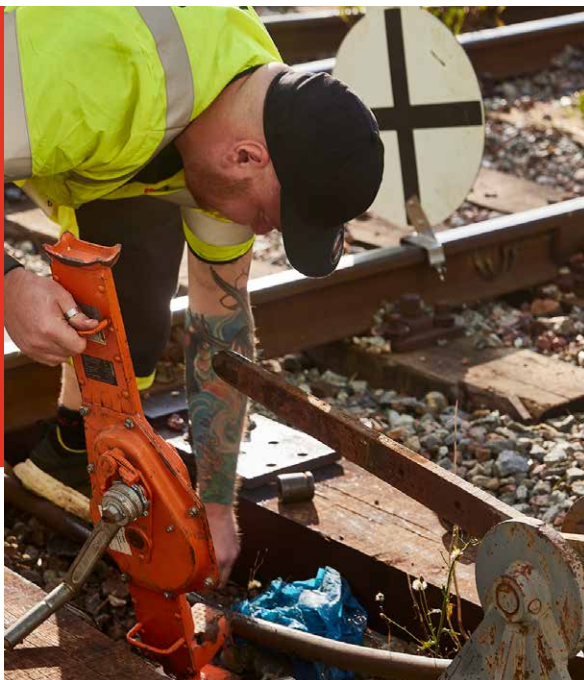
Om man misstänker att det förekommer oegentligheter inom Struktons verksamhet kan man göra en anmälan via en visselblåsarfunktion. Anmälan tas emot och hanteras av Interaktiv Säkerhet, som agerar som ett externt ombud åt Strukton. Det har inkommit fyra ärenden under 2024. Samtliga av dessa ärenden är utredda och avslutade.

Om affärsetik

"En engagerad företagsledning som tydliggör ansvar, roller och säkerställer nödvändiga resurser är avgörande för att lyckas. Genom noggranna risk- och sårbarhetsanalyser identifierar vi risker för mutor och korruption, och åtgärdar eventuella brister för att stärka vår integritet."

Tomas Kågebrand, Bolagsjurist





Miljö och klimat

Vi arbetar systematiskt för att minska vår miljöpåverkan och strävar efter en långsiktigt hållbar användning av naturresurser. Våra väsentliga miljöfrågor handlar främst om klimatpåverkande utsläpp från fordon samt hantering av avfall och kemikalier.

28

VÅRT SYSTEMATISKA MILJÖARBETE ska präglas av cirkulärt tänkande och minskad miljöbelastning. Vi tillämpar försiktighetsprincipen i alla beslut som kan ha påverkan på människor eller miljö. Arbetet drivs inom ramen för vårt ISO 14001-certifierade miljöledningssystem. Vi har som rutin att ställa miljökrav på alla underleverantörer, att de följs och att revisioner utförs. Alla medarbetare går en obligatorisk webbaserad miljöutbildning för att få kunskap om den egna rollen i miljöarbetet.

Efterlevnad av miljölagstiftning

För att säkerställa att vi uppfyller miljölagstiftningen använder vi ett webbaserat lagbevakningssystem. En lagefterlevnadskontroll görs årligen. Strukton har inte fått några miljöstraffavgifter eller förelägganden under 2024. Struktons verksamhet är ej tillståndspliktig eller anmälningspliktig.

Miljöpolicy & miljöaspekter

Under 2024 sågs miljöpolicy över för att säkerställa att den fortfarande uppfyller Struktons samt våra intressenters krav. Struktons miljökartan visualiserar Struktons verksamhet ur ett miljöperspektiv och använts som ett

hjälpmedel för att identifiera och värdera våra miljöaspekter. Då Struktons verksamhet inte har ändrats under året gäller fortsatt de tidigare identifierade miljöaspekterna för 2024. Vår mest betydande miljöaspekt är utsläpp från fordon, maskiner och transporter. Andra betydande miljöaspekter är vår användning av kemikalier och hantering av avfall.

Mål och ambition – fossilfri fordonspark 2030

Sedan 2019 är Strukton medlem i initiativet Fossilfritt Sverige, och omfattas av färdplanen för Bygg- och anläggningssektorn. Det innebär ett åtagande att genom konkreta klimatåtgärder bidra till att Parisavtalet och 1,5-gradersmålet nås. I vår verksamhet fokuserar vi på att minska klimatpåverkan från fordon och transporter som är vår absolut största miljöaspekt. Struktons miljö-mål, sen 2021, är att vi ska inneha en fossilfri fordonspark år 2030. Vår fordonspark består både av personbilar, lätta och tunga lastbilar, arbetsmaskiner samt stora tunga spårgående fordon. Personbilar och lätta lastbilar håller planenligt på att bytas ut till eldrivna fordon. Anläggningsmaskiner och spårgående fordon som kräver stora effektuttag är mer komplicerat att byta ut då marknaden ännu ej är i linje med efterfrågan. Målet är att de fordon

Fördelning elbilar och fossildrivna bilar

Tjänstebilar		2024	2023
El		18 %	14 %
Elhybrid		11 %	13 %
Fossil		71 %	73 %
		100 %	100 %

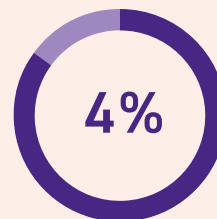
Förmånsbilar		2024	2023
El		62 %	49 %
Elhybrid		38 %	51 %
Fossil		0 %	0 %
		100 %	100 %

Andel förnybara drivmedel

2024



2023



"Den ökade användningen av förnybara drivmedel har bidragit stort till att våra fossila CO₂e utsläpp har minskat. Hade reduktionsplikten varit kvar på samma nivå som under 2023 hade vi överträffat vårt mål med många procent"

Carolina Österberg, Hållbarhetschef

29

Redovisning enligt Greenhouse Gas (GHG) Protocol

Växthusgasutsläppen redovisas enligt GHG protokollet fördelat i scope 1–3, i ton koldioxidekvivalenter (CO₂e)

● **SCOPE 1:** Förbrukat drivmedel, i egenägda fordon och maskiner, i produktion. Drivmedel använt i tjänst inkluderat för förmånsbilar. Alkylatbensin som används till verktyg är exkluderat, då statistik saknas för detta. Egen produktion av värme och kyla har ej förkommit under året.

● **SCOPE 2:** El till fastigheter och till laddning av bilar där vi har rådighet.

● **SCOPE 3:** Tjänsteresor, flyg, tåg, hotell och båt. Alla resor och hotell som bokas via vår reseagent är inkluderat.

Årets resultat i, scope 1, var 1,14 ton CO₂e/MSEK, vilket är en minskning med 6 % jämfört med 2023.

Målet på 10 % minskning påverkades av politiska beslut gällande reduktionsplikten och uppnådes därmed ej.

	2024	2023	2022
● Scope 1	3 411 ton CO ₂ e	3 393 ton CO ₂ e	3 070 ton CO ₂ e
● Scope 2	1,1 ton CO ₂ e	3,6 ton CO ₂ e	7,7 ton CO ₂ e
● Scope 3	157,8 ton CO ₂ e	88,9 ton CO ₂ e	85,5 ton CO ₂ e

*ton koldioxidekvivalenter, CO₂e, per miljon omsatt svensk krona.

Not: Energimyndighetens emissionsfaktorer har använts vid beräkning av Scope 1 och 2. Utsläppen i scope 3 är beräknade med emissionsfaktorer från Storbritanniens Miljö- och jordbruksdepartementet, DEFRA.

som inte är utbytta till eldrift 2030 enbart ska drivas av förnybara drivmedel. Där Strukton har rådighet över elavtalen används förnybar el.

Utmaningar

Bristen på snabbbladdningsmöjligheter, både vid våra etableringar och ute i järnvägsanläggningarna, är en fortsatt utmaning. Elbilar kräver snabbbladdning, särskilt vid eventuella utryckningar och jourverksamhet, men även tillgång till långsammare laddning är nödvändig i vår verksamhet. Detta är en utmaning i avlägsna områden där publika laddmöjligheter saknas. För att lösa detta utvecklade vi under 2022 en mobil laddstolpe, vilket har underlättat laddningen och möjliggjort flytt mellan våra etableringar.

En ytterligare utmaning är att marknadens lätta eldrivna lastbilar har begränsad kapacitet och inte klarar de körsträckor som krävs för arbete på landsbygden eller i norra Sverige, samt att elektriska spårgående maskiner fortsatt har begränsad tillgång på marknaden.

Majoriteten av våra dieseldrivna fordon och maskiner kan tankas med HVO100, ett miljömässigt bättre alternativ än diesel, men kostnadsbilden för HVO100 begränsar vår användning fullt ut.

Systematiskt klimatarbete och uppföljning

Vi beräknar våra växthusgasutsläpp enligt standarden GHG Protocol. Inkluderat i beräkningen är utsläpp inom scope 1, scope 2 samt delar av scope 3.

För att nå vårt mål om fossilfri fordonspark och minskade utsläpp inom scope 1 fortsätter vi vårt arbete med att fasa ut diesel- och hybridbilar för att öka antalet elbilar. Andelen förnybart bränsle har ökat kraftigt under 2024 och förväntas öka ytterligare inom de kommande åren.

En övergripande energikartläggning (EKL) har gjorts under året och en handlingsplan finns för att minska energianvändningen.

Strukton har en strikt resepolicy där kollektivtrafik och tåg ska prioriteras framför flygresor.

Vi jobbar vidare med utsläppsminskningar genom fortsatt arbete med att implementera fler elbilar och använda mer förnybart bränsle samt att följa vår resepolicy.

Miljöanpassning av arbetsfordon, verktyg och drivmedel

Arbetsmaskiner och spårgående fordon utför en stor del av arbetet på spåret. De utgör en betydande miljörisk för ett eventuellt läckage av diesel eller hydraulolja. Under

året har vi haft några incidenter där läckage har skett och där det har sanerats och rapporterats till ansvarig miljömyndighet. Då läckagen har ökat har ett arbete påbörjats för att undersöka hur vi kan förhindra att det sker i framtiden. Genom vårt löpande investeringsprogram för maskiner förbättrar vi stegvis prestanda gällande både arbetsmiljö, miljö och säkerhet. Vi har bytt till EU steg V motorer på två motortrallor, ett TC-lok och en spårrikare under året. Vi inväntar leverans av nya lifträlsbilar med Euro 6 motorer. Investering av el- och batteridrivna småmaskiner och verktyg har fortsatt under året för att minska användningen av diesel och alkylatbensin.

Biologisk mångfald

Biologisk mångfald är ett av de områden som identifierades som en väsentlig fråga för Strukton i väsentlighetsanalysen. Strukton har tidigare inte rapporterat på området då frågan omhändertagits av våra kunder genom tydliga kontraktskrav. Genom kontraktskraven tar Strukton löpande hänsyn till växter och djur i de områden vi är verksamma men risk finns för till exempel läckage varför vi vidtagit ytterligare åtgärder under året för att motverka negativ påverkan. Genom kommande CSRD-rapportering kommer Strukton adressera biologisk mångfald tydligare framöver.

Cirkuläritet och hantering av avfall

Struktons verksamhet genererar främst bygg- och rivningsavfall. Vi samarbetar med en upphandlad partner för effektiv hantering och rapportering enligt lagkrav till Naturvårdsverket. Vi följer upp volymer i fyra olika avfallskategorier, se tabell på nästa sida. Fokus ligger på att få material i återbruk när det är i tillräckligt gott skick, i stället för att deponeras eller brännas. Arbete pågår för att möjliggöra återbruk eller alternativa användningsområden.

Cirkuläritet blir ett rapporteringsområde 2025, vilket stärker vårt långsiktiga arbete med hållbar avfallshantering.

Hantering av kemikalier

De kemikalier som hanteras i verksamheten är främst underhållskemikalier såsom smörjmedel och markeringsfärger, men även mindre mängder inbyggnadskemikalier som betong. Våra kunder ställer höga miljö- och arbetsmiljökrav på de kemikalier som vi får använda. Strukton har tydliga rutiner och lathundar som ska underlätta för köp av godkända produkter. Alla våra kemiska produkter finns registrerade i ett webbaserat kemikalisystem som även är tillgängligt via en telefonapp. Det ger alla medarbetare och underleverantörer direkt tillgång till säkerhetsdatablad och riskbedömningar för respektive produkt via både dator och telefon.



Avfallskategorier

Avfall	2024 (ton)		2023 (ton)		2022 (ton)	
Förbränning	6 309	72,5 %	3 029,2	50 %	3 188,2	65,0 %
Återvinningsbart	2 240	26 %	2 873,8	48 %	1 624,8	33,1 %
Deponi	65	0,5 %	29,2	0,5 %	36,3	0,7 %
Farligt avfall	75	1 %	87,5	1,5 %	56,9	1,2 %
Totalt	8 689	100 %	6 019,7 ton	100 %	4 906,2 ton	100 %

Mängden genererat avfall i vår verksamhet beror på antal och typ av uppdrag Strukton utfört under året. Vår ambition är att minska mängden avfall och öka utsorteringsgraden. Under 2024 byttes stora mängder sliper ut, drygt 6 000 ton, jämfört med 1 500 ton 2023. Slipern sluthanteras genom förbränning vilket medför en sämre utsorteringsgrad.

Utfall

Mätbara mål och utfall

	Mål 2025	Mål 2024	Utfall 2024	Utfall 2023
Utsläpp från fordon är Struktons mest betydande miljöaspekt. Målet är därför baserat på utsläpp i scope 1 enligt Green House Gas protocol.	-10 %	-10 %	-6 %	3 %



Riskhantering

Struktons verksamhet påverkas av både interna och externa risker. En aktiv riskhantering är därför en viktig och självklar del i vår verksamhetsstyrning. Strukton arbetar kontinuerligt med att identifiera och utvärdera aktuella risker. En större riskanalys genomförs en gång per år och omfattar de företagsövergripande risker som Strukton identifierat och som kan få allvarliga påföljder om de faller ut.

32

VÅR OMVÄRLD, i och utanför Sverige, är fortsatt präglad av oro. Vi på Strukton ser ett fortsatt behov av god beredskap för yttre säkerhetsrisker.

Skydd av information och anläggningar mot eventuella hot är mer angeläget än tidigare. Informationssäkerhetsarbetet har intensifierats under året. Järnvägssystemet i Sverige har hittills varit förskonat från allvarigare incidenter men beredskap ingår i vårt systematiska säkerhetsarbete för att minimera risker och förebygga olyckor.

Vi reviderar vårt riskhanteringsarbete kontinuerligt i syfte att förenkla och förbättra men också för att möta ökade omvärldskrav. Vi ser ökande krav kring säkerhetsskydd och informationssäkerhet från våra kunder.

Riskprocess

Att hantera risker är en lärandeprocess som bidrar till vårt strategiska arbete och hjälper oss fatta välgrundade beslut och uppnå våra mål. Vi utvecklar ständigt vår riskprocess med ambitionen att fortsätta ha en aggregerad riskbild som tydligt kopplar till verksamhetens övergripande mål. Hållbarhetsperspektivet är en integrerad del av Struktons riskhantering där risker bedöms och hanteras löpande.

Struktons riskhantering

Vi identifierar och analyserar risker och möjligheter utifrån principerna och processerna i vägledningsstandarden för riskhantering ISO 31000. Vi utgår från arbetssättet nedan.

Risköversikt

Struktons övergripande riskförteckning omfattar totalt 33 risker, som värderats utifrån sannolikheten att händelsen inträffar och konsekvenserna om den gör det. 6 av dessa 33 risker är identifierade som betydande risker. Miljörelaterade risker hanteras inom ramen för Struktons miljöledningssystem ISO 14001.

"Vi reviderar vårt riskhanteringsarbete kontinuerligt i syfte att förenkla och förbättra men också för att möta ökade omvärldskrav."

Riskområden

ÖVERGRIPANDE FÖRETAGSRISKER

Finansiella

- Kreditvärdighet
- Likviditet
- Negativ marginalglidning i projekt/kontrakt

Marknads- och omvärld

- Affärsetik/Korruption

Operativa

- Allvarlig arbetsmiljöolycka
- Driftavbrott IT-system

2024

33 varav 6

Företagsrisker

Betydande risker



Strukton deltar på techeventet SolverX

"Det här är en spännande möjlighet för oss att nätverka och träffa de allra bästa inom IT-utveckling. Vi har ett problem att lösa. IT-branschen har kunskapen – så låt oss jobba framåt tillsammans. I vår bransch är samarbete allt. Och det synsättet kommer jag att ta med mig upp på scenen på SolverX."

Richard Wenell, IT-chef, Strukton

Struktons riskprocess



Till bolagsstämman i Strukton Rail AB,
org.nr 556571-9449

34

Revisorns yttrande avseende den lagstadgade hållbarhets- rapporten

Uppdrag och ansvarsfördelning

Det är styrelsen som har ansvaret för hållbarhetsrapporten för räkenskapsåret 2024 på sidorna 9–33 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen i enlighet med den äldre lydelsen som gällde före den 1 juli 2024.

Granskningens inriktning och omfattning

Vår granskning har skett enligt FARs rekommendation RevR 12 *Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten*. Detta innebär att vår granskning av hållbarhetsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för vårt uttalande.

Uttalande

En hållbarhetsrapport har upprättats.

Helsingborg respektive Stockholm.

Forvis Mazars AB

Andreas Brodström
Auktoriserad revisor

Johanna Strandroth
Auktoriserad revisor

Finansiell rapport 2024



Strukton
Rail



Strukton Rail AB

Org nr 556571-9449

Årsredovisning för räkensårets 2024

36

Styrelsen och verkställande direktören
avger följande årsredovisning.

Innehåll

Förvaltningsberättelse	37–39
Resultaträkning	40
Balansräkning	41–42
Rapport över förändringar i eget kapital	43
Kassaflödesanalys	45
Noter	46–61

Om inte annat särskilt anges, redovisas
alla belopp i tusental kronor. Uppgifter
inom parentes avser föregående år.

Förvaltningsberättelse

Information om verksamheten

Styrelsen och verkställande direktören i Strukton Rail AB avger härmed årsredovisning för verksamhetsåret 2024.

Bolaget registrerades 1999-05-12 och har sitt säte i Stockholms kommun. Huvudkontoret är sedan 2015 beläget i Västberga söder om Stockholm.

Strukton Rail AB är ett helägt dotterbolag till Strukton Railinfra AB (556634-6747), med säte i Stockholm. Koncernmoder är Strukton Groep N.V. (30004006) med säte i Utrecht, Nederländerna.

Strukton Rail AB är en privatägd entreprenör med fokus på spår- och järnvägssystem. Bolagets största uppdragsgivare är Trafikverket och Trafikförvaltningen i Stockholm

Medelantal anställda under räkenskapsåret uppgick till 953 (925).

Marknad

Under senare år har efterfrågan på hållbara transporter av varor och människor ökat. Bland annat har efterfrågan på järnvägstransporter ökat på den redan hårt belastade infrastrukturen. För att möta denna efterfrågan och öka tillgängligheten och robustheten i järnvägsinfrastrukturen, har anslagen för järnvägsunderhåll successivt ökat till historiskt höga nivåer de senaste åren. I den nya nationella planen för transportinfrastruktur 2023-2034, ger regeringen besked att de redan historiskt höga nivåerna för järnvägsunderhåll kommer att bestå för att möta de ökade kraven och behoven.

Regeringens stora satsningar på järnvägsinfrastrukturen medför stora utmaningar för alla inblandade aktörer. Banorna är tätt trafikerade och många aktörer behöver samsas där för att utföra underhålls- och investeringsarbeten. Samtidigt gäller det att hitta rätt balans mellan kortsiktiga och långsiktiga arbeten och projekt.

37

Flerårsöversikt (kSEK)

	2024	2023	2022	2021	2020
Nettoomsättning	3 011 765	2 805 871	2 627 520	2 363 715	2 242 475
Rörelseresultat	-399 781	-126 320	29 414	50 285	69 616
Resultat efter finansiella poster	-415 132	-150 579	-32 581	42 564	-60 305
Balansomslutning	1 640 102	1 274 382	1 319 474	1 130 744	1 092 761
Antal anställda	953	925	912	953	949
Soliditet (%)	26,7	21,7	21,8	21,8	21,4
Avkastning på eget kap. (%)	neg	neg	neg	17,3	neg
Kassaflöde från den löpande verksamheten	-132 488	-211 089	244 401	9 122	-22 573

Nyckeltalsdefinitioner framgår av not 1.

Väsentliga händelser under räkenskapsåret

Verksamheten

Affärsenhet Underhåll har vid utgången av 2024 ansvar för 15 större underhållskontrakt varav 10 är basunderhållskontrakt för Trafikverket. Övriga betydande kunder är bland annat Trafikförvaltningen i Stockholm, A-Train och Öresundsbron.

Under året har optionsåren för underhållskontrakten för Tunnelbanan, Roslagsbanan, Lidingöbanan och Spårväg City avslutats, samtidigt har nya kontrakt med Trafikförvaltningen startats; Tunnelbanan och Banunderbyggnad.

I slutet av 2023 startades underhållskontrakten Boden-Holmsund och Banorna i Bergslagen. Under året har det blivit tydligt att dessa kontrakt inte presterar i linje med förväntningarna och det lämnade anbudet, därför har Strukton Rail AB gjort en omvärdering av kontrakten. Då båda kontrakten efter omvärdering förväntas ha negativa marginaler har Strukton Rail AB gjort nedskrivningar på 274,5 MSEK, motsvarande den förväntade förlusten för hela kontraktstiden på fem år.

Affärsenhet Projekt har under året utfört BEST-entreprenader åt Trafikverket, Trafikförvaltningen och privata aktörer såsom Skanska och Peab.

Affärsenhet Kraft har framför allt levererat kraftförsörjningsanläggningar åt Trafikverket och BaneNor i Norge, men även till en kund i Sydkorea.

Den 16 september började Gustav Oscarsson som VD i bolaget och Sofia Sartor som varit tillförordnad VD, återgick till sin roll som vice VD.

Väsentliga förändringar eget kapital

Det egna kapitalet ökade under året med 160,8 MSEK. Strukton Rail AB har under året erhållit två ovillkorade aktieägartillskott om 493,9 MSEK, varav 361,5 MSEK erhållits kontant och resterade genom att Strukton Railinfra AB övertagit lån på 11,5 MEUR från Strukton Groep N.V. och omvandlat detta.

Orderingång, orderstock

Strukton Rail AB:s orderbok är stark och under 2024 har orderingången varit 2,7 miljarder kronor. I slutet av året uppgår den totala orderstocken till 5,7 miljarder jämfört med 6 miljarder föregående år.

Omsättning, resultat, kassaflöde

Nettoomsättningen ökade med 7,3 % jämfört med föregående år och uppgick till 3 012 (2 806) MSEK. Drift- och underhållsverksamheten uppgår till ca 75 % av omsättningen. Affärsenhet Projekt har något lägre omsättning jämfört med föregående år medan affärsenhet Underhåll har ökat. Ökningen inom affärsenhet Underhåll beror

främst på tre nystartade kontrakt samt att andelen ändrings- och tillägsarbeten varit hög under året.

Rörelseresultatet uppgick till -399,8 (-123,3) MSEK med en rörelsemarginal på -13,2% (-4,5%). Resultatet påverkades främst av nedskrivningarna i kontrakten Boden-Holmsund och Banorna i Bergslagen.

Kassaflödet från den löpande verksamheten uppgick till -132,5 (-211,1) MSEK. Nettoflödet av förvärv och avyttringar av anläggningstillgångar uppgick till 10,3 (-43,5) MSEK.

Likvida medel vid utgången av året uppgick till 151,0 (197,5) MSEK, varav 88,4 (180,8) MSEK finns på spärrade konton. Under året har checkräkningskrediten om 75 MSEK avslutats.

Övriga nyckeltal framgår i flersjämsjämförelsen.

Väsentliga riskfaktorer

Strukton Rail AB utsätts för operationella risker, omvärldsrisker och finansiella risker. Då Strukton främst arbetar mot statlig och kommunal verksamhet finns en marknads- och politisk risk. Beslut utanför bolagets kontroll kan få stora konsekvenser för Strukton Rail AB:s förutsättningar att agera. Inom järnvägsentreprenader är säkerheten av största vikt och kopplat till säkerhet och arbetsmiljö finns även stora regulatoriska efterlevnadsrisker.

De största riskerna finns inom den operativa verksamheten, genom hela entreprenadprocessen från anbud till avslut. Väsentliga risker finns inom resursplanering, inköp av underleverantörer, att attrahera och behålla medarbetare samt inom produktionsplanering och styrning. Säkerheten har högsta prioritet i verksamheten. Strukton Rail AB:s säkerhetsarbete bedrivs systematiskt för att minimera risker och förebygga olyckor.

Strukton Rail AB tillämpar successiv vinstavräkning vilket innebär att vinst avräknas utifrån kontraktets färdigställande och slutkostnadsprognos. Detta ställer krav på tillförlitliga prognoser och stringent uppföljning. Uppföljning sker månadsvis enligt beslutad process för att säkerställa korrekta värderingar och minimera risker för fluktuationer. Kontraktskunskap kopplat till ekonomi, är ett område där utbildningsinsatser löpande genomförs som en del av Strukton Rail AB:s kontinuerliga förbättringsarbete.

Finansiella risker såsom valutarisker, kreditrisker och likviditetsrisker är relativt begränsade inom den operativa verksamheten. Strukton Rail AB är endast till en liten del exponerad för valutarisker då de flesta inköp sker i svenska kronor. I en bransch med tydlig säsongsvariation förekommer alltid en likviditetsrisk. Strukton

Rail AB begränsar risken genom en strukturerad likviditetsplanering.

En aktiv och systematisk riskhantering är centralt för vår verksamhetsstyrning. Strukton Rail AB ser trots betydande risker framtiden an med god tillförsikt baserat på en god orderstock och ett i omvärlden ökat fokus på hållbart resande.

Strukton Rail AB är försäkrat mot egendoms-, avbrotts- och ansvarsrisker. I samband med bolagets hållbarhetsarbete har en utökad riskanalys tagits fram.

Förväntad framtida utveckling

Samhällets satsningar på hållbara transporter kommer fortsatt vara hög och satsningarna på järnvägen kommer att öka. Trafikverkets stambanor behöver ytterligare underhåll för att öka robustheten i systemet samtidigt som nybyggnationer ska göras för att öka kapaciteten. Strukton Rail AB har en stor orderstock som framför

allt innehåller långa underhållskontrakt. Den framtida utvecklingen förväntas bli god.

Förslag till vinstdisposition

Styrelsen föreslår att till förfogande stående vinstmedel (kronor):

	Vinstmedel
balanserad vinst	753 840 339
årets förlust	-333 132 418
	420 707 921

39

Disponeras så att
i ny räkning överföres

420 707 921

Företagets resultat och ställning i övrigt framgår av efterföljande resultat- och balansräkning samt kassaflödesanalys med noter.

Hållbarhetsrapport

Strukton Rail AB omfattas av årsredovisningslagens krav enligt 6 kap 11§ om att upprätta en hållbarhetsrapport. Bolaget har valt att upprätta hållbarhetsrapporten bilagd till denna årsredovisning och har för att identifiera sina väsentliga hållbarhetsområden gjort en väsentlighetsanalys.

Hållbarhetsrapporten i enlighet med årsredovisningslagen återfinns på sid 9–34.



Resultaträkning

(kSEK)

		Not	2024-01-01 -2024-12-31	2023-01-01 -2023-12-31
40	Rörelsens intäkter			
	Nettoomsättning	2, 3, 4	3 011 765	2 805 871
	Övriga rörelseintäkter		21 467	2 112
	Summa rörelsens intäkter		3 033 232	2 807 984
Rörelsens kostnader				
	Material och underentreprenadskostnader		-1 789 179	-1 574 028
	Övriga externa kostnader	5, 6	-536 872	-310 790
	Personalkostnader	7	-1 074 532	-1 020 010
	Avskrivningar och nedskrivningar av materiella och immateriella anläggningstillgångar	8, 10, 11	-32 430	-29 475
			-3 433 013	-2 934 304
	Rörelseresultat		-399 781	-126 320
Resultat från finansiella poster				
	Ränteintäkter och valutavinst	13	5 907	6 314
	Räntekostnader och valutaförlust	14	-21 259	-15 537
	Nedskrivning av aktier i dotterbolag		0	-15 037
			-15 351	-24 259
	Resultat efter finansiella poster		-415 132	-150 579
	Resultat före skatt		-415 132	-150 579
	Skatt på årets resultat	16	82 000	-2 601
	Årets resultat		-333 132	-153 181

Balansräkning

(kSEK)

	Not	2024-12-31	2023-12-31
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
Immateriella anläggningstillgångar			
Balanserade utgifter för utvecklingsarbeten	8	4 554	4 912
Pågående immateriella anläggningstillgångar	9	1 948	2 375
		6 502	7 287
Materiella anläggningstillgångar			
Inventarier, verktyg och installationer	10	16 034	14 441
Maskiner och andra tekniska anläggningar	11	123 800	154 690
Pågående nyanläggningar och förskott avseende materiella anläggningstillgångar	12	34 690	32 046
		174 523	201 177
Finansiella anläggningstillgångar			
Andelar i koncernföretag	17, 18	134 190	131 190
Fordringar hos koncernföretag	15	476 621	0
Uppskjuten skattefordran		82 000	0
Andra långfristiga fordringar		3 209	1 323
		696 020	132 513
Summa anläggningstillgångar		877 045	340 978
Omsättningstillgångar			
Varulager m m			
Råvaror och förnödenheter	19	17 634	0
		17 634	0
Kortfristiga fordringar			
Kundfordringar		413 812	384 539
Fordringar hos koncernföretag		5 019	110 397
Aktuella skattefordringar		2 629	0
Övriga fordringar		6 142	5 806
Upparbetad men ej fakturerad intäkt	20	137 941	155 223
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	21	28 873	79 894
		594 414	735 860
Kassa och bank	22	151 008	197 544
Summa omsättningstillgångar		763 057	933 405
Summa tillgångar		1 640 102	1 274 382

41

Balansräkning

(kSEK)

42

	Not	2024-12-31	2023-12-31
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital	23, 24		
Bundet eget kapital			
Aktiekapital		100	100
Reservfond		20	20
		120	120
Fritt eget kapital			
Balanserad vinst eller förlust		753 840	413 070
Årets resultat		-333 132	-153 181
		420 708	259 889
SUMMA EGET KAPITAL		420 828	260 009
Obeskattade reserver	25	20 741	20 741
Avsättningar			
Avsatt för pensioner och liknande förpliktelser	26	318 736	301 055
Övriga avsättningar	27	264 346	35 801
Summa avsättningar		583 082	336 856
Långfristiga skulder			
Skulder till koncernföretag		74 705	0
Summa långfristiga skulder		74 705	0
Kortfristiga skulder			
Leverantörsskulder		202 485	243 089
Skulder till koncernföretag		23 742	118 091
Aktuella skatteskulder		0	2 973
Övriga skulder		48 637	42 099
Fakturerad men ej upparbetad intäkt	28	91 515	78 393
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	29	174 367	172 131
Summa kortfristiga skulder		540 745	656 776
Summa eget kapital och skulder		1 640 102	1 274 382

Rapport över förändringar i eget kapital

(kSEK)

	Aktie- kapital	Reserv- fond	Balanserat resultat	Summa eget kapital
Ingående eget kapital 2023-01-01	100	20	271 314	271 434
Erhållna ovillkorade aktieägartillskott			141 756	141 756
Årets resultat			-153 181	-153 181
Utgående eget kapital 2023-12-31	100	20	259 889	260 009
Ingående eget kapital 2024-01-01	100	20	259 889	260 009
Erhållna ovillkorade aktieägartillskott			493 951	493 951
Årets resultat			-333 132	-333 132
Utgående eget kapital 2024-12-31	100	20	420 708	420 828

43





Kassaflödesanalys

(kSEK)

	Not	2024-01-01 -2024-12-31	2023-01-01 -2023-12-31
Den löpande verksamheten			
Resultat före finansiella poster		-399 781	-126 320
Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet	30	257 719	94 817
Erhållen ränta		4 317	3 447
Erlagd ränta		-19 853	-6 761
Betald inkomstskatt		-4 319	-2 601
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändring av rörelsekapital		-161 917	-37 417
Kassaflöde från förändring av rörelsekapitalet			
Förändring av varulager och pågående arbete		-17 634	0
Förändring av koncernfordringar		-9 748	13 154
Förändring av kundfordringar		-29 273	-68 126
Förändring av kortfristiga fordringar		67 805	-42 283
Förändring av leverantörsskulder		-40 604	76 821
Förändring av koncernskulder		38 108	-64 007
Förändring av kortfristiga skulder		20 775	-89 231
Kassaflöde från den löpande verksamheten		-132 488	-211 089
Investeringsverksamheten			
Investeringar i immateriella anläggningstillgångar		-1 708	-4 528
Investeringar i materiella anläggningstillgångar		-45 034	-41 063
Försäljning av materiella anläggningstillgångar		60 088	2 112
Investeringar i dotterbolag		-3 000	0
Utdelning från koncernbolag		900	0
Kassaflöde från investeringsverksamheten		11 246	-43 479
Finansieringsverksamheten			
Upptagna lån		0	0
Amortering av lån från koncernbolaG		0	-33 370
Erhållna aktieägartillskott		361 494	1 406
Lån till koncernbolag		-361 494	0
Lån från koncernbolag		74 705	67 945
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		74 705	111 161
Årets kassaflöde		-46 536	-143 406
Likvida medel vid årets början			
Likvida medel vid årets början		197 544	340 951
Likvida medel vid årets slut		151 008	197 544

45

Noter

(kSEK)

NOT 1

REDOVISNINGS- OCH VÄRDERINGSPRINCIPER

Allmänna upplysningar

Strukton Rail AB:s årsredovisning har upprättats enligt årsredovisningslagen och bokföringsnämndens allmänna råd BFNAR 2012:1 Årsredovisning och koncernredovisning (K3).

I allt väsentligt är redovisningsprinciperna oförändrade jämfört med föregående år.

Koncernredovisning har, enligt undantaget i Årsredovisningslagen 7 kap 2 §, inte upprättats. Företaget är ett helägt dotterföretag till Strukton Railinfra AB, org nr 556634-6747 med säte i Stockholm. Strukton Railinfra AB ägs av Strukton Rail B.V, org nr 30139436 med säte i Utrecht, Nederländerna. Strukton Rail B.V ingår i en koncern med moderföretaget Strukton Groep N.V. org nr 30004006 med säte i Utrecht, Nederländerna. Strukton Groep N.V. upprättar koncernredovisning.

Tillgångar, avsättningar och skulder har värderats till anskaffningsvärden om inget annat anges nedan.

Immateriella anläggningstillgångar

Immateriella anläggningstillgångar i Strukton Rail AB består av utvecklingskostnader för affärssystem.

Materiella anläggningstillgångar

Materiella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde minskat med ackumulerade avskrivningar och nedskrivningar.

Finansiella anläggningstillgångar

Finansiella anläggningstillgångar i Strukton Rail AB består av andelar i koncernföretag samt, i förekommande fall, andelar i intresseföretag.

Nedskrivningsprövning av finansiella anläggningstillgångar

Vid varje balansdag bedömer Strukton Rail AB om det finns någon indikation på nedskrivningsbehov i någon utav de finansiella anläggningstillgångarna. Nedskrivning sker om värdenedgången bedöms vara bestående. Nedskrivningsbehovet provas individuellt för aktier och andelar och övriga enskilda finansiella anläggningstillgångar som är väsentliga. Exempel på indikationer på nedskrivningsbehov är negativa ekonomiska omständigheter eller ogynnsamma förändringar av branschvillkor i företag vars aktier Strukton Rail AB investerat i. Nedskrivning för tillgångar värderade till upplupet anskaffningsvärde beräknas som skillnaden

mellan tillgångens redovisade värde och nuvärdet av företagsledningens bästa uppskattning av de framtida kassaflödena diskonterade med tillgångens ursprungliga effektivränta. Om nedskrivning av aktier sker fastställs nedskrivningsbeloppet som skillnaden mellan det redovisade värdet och det högsta av verkligt värde med avdrag för försäljningskostnader och nuvärdet av framtida kassaflöden.

Finansiella instrument

Finansiella instrument redovisas i enlighet med reglerna i K3 kapitel 11, vilket innebär att värdering sker utifrån anskaffningsvärde.

En finansiell tillgång eller finansiell skuld redovisas i balansräkningen när Strukton Rail AB blir part till instrumentets avtalsenliga villkor. En finansiell tillgång bokas bort från balansräkningen när den avtalsenliga rätten till kassaflödet från tillgången upphör, regleras eller när bolaget förlorar kontrollen över den. En finansiell skuld, eller del av finansiell skuld, bokas bort från balansräkningen när den avtalade förpliktelsen fullgörs eller på annat sätt upphör.

Vid första redovisningstillfället värderas omsättnings-tillgångar och kortfristiga skulder till anskaffningsvärde. Långfristiga fordringar samt långfristiga skulder värderas vid det första redovisningstillfället till upplupet anskaffningsvärde. Låneutgifter periodiseras som en del i lånets räntekostnad enligt effektivräntemetoden (se nedan).

Vid värdering efter det första redovisningstillfället värderas omsättningstillgångar enligt lägsta värdets princip, dvs. det lägsta av anskaffningsvärdet och nettoförsäljningsvärdet på balansdagen. Kortfristiga skulder värderas till nominellt belopp.

Långfristiga fordringar och skulder värderas efter det första redovisningstillfället till upplupet anskaffningsvärde.

Upplupet anskaffningsvärde

Med upplupet anskaffningsvärde avses det belopp till vilket tillgången eller skulden initialt redovisades med avdrag för amorteringar, tillägg eller avdrag för ackumulerad periodisering enligt effektivräntemetoden av den initiala skillnaden mellan erhållet/betalat belopp och belopp att betala/erhålla på förfallodagen samt med avdrag för nedskrivningar.

Effektivräntemetoden är den ränta som vid en diskontering av samtliga framtida förväntade kassaflöden över den förväntade löptiden resulterar i det initialt redovisade

värdet för den finansiella tillgången eller den finansiella skulden.

Nedskrivningar av finansiella anläggningstillgångar

Vid varje balansdag utvärderar Strukton Rail AB om det finns indikationer på att en eller flera finansiella anläggningstillgångar minskat i värde. Exempel på sådana indikationer är betydande finansiella svårigheter hos låntagaren, avtalsbrott eller att det är sannolikt att låntagaren kommer att gå i konkurs.

För finansiella anläggningstillgångar som värderas till upplupet anskaffningsvärde beräknas nedskrivningen som skillnaden mellan tillgångens redovisade värde och nuvärdet av företagsledningens bästa uppskattning av framtida kassaflöden. Diskontering sker med en ränta som motsvarar tillgångens ursprungliga effektivränta. För tillgångar med rörlig ränta används den på balansdagen aktuella räntan.

Tillkommande utgifter

Tillkommande utgifter som uppfyller tillgångskriteriet räknas in i tillgångens redovisade värde. Utgifter för löpande underhåll och reparationer redovisas som kostnader när de uppkommer.

Avskrivningar

Avskrivning sker linjärt över tillgångens beräknade nyttjandeperiod eftersom det återspeglar den förväntade förbrukningen av tillgångens framtida ekonomiska fördelar. Avskrivningen redovisas som kostnad i resultaträkningen.

Nyttjandeperiod	
Maskiner	10–20 år
Inventarier, verktyg och installationer	5 år
Tekniska anläggningar	10 år

Operationella leasingavtal

Leasingavgifterna enligt operationella leasingavtal, inklusive förhöjd förstagångshyra men exklusive utgifter för tjänster som försäkring och underhåll, redovisas som kostnad linjärt över leasingperioden. Alla leasingavtal redovisas som operationella leasingavtal.

Utländsk valuta

Monetära poster i utländsk valuta räknas om till balansdagens kurs. Icke-monetära poster räknas inte om utan redovisas till kursen vid anskaffningstillfälle.

Valutakursdifferenser som uppkommer vid reglering eller omräkning av monetära poster redovisas i resultaträkningen det räkenskapsår de uppkommer.

Ersättning till anställda

I företaget finns både förmåns- och premiebestämda pensionsplaner. Strukton omfattas idag av kollektivavtal om ITP för tjänstemän samt Avtalspension SAF-LO för arbetare.

Förmånsbaserade pensioner

För tjänstemän med ITP 2 tillämpas skuldföring av ålderspension med obligatorisk kreditförsäkring. Pensionskulden hos PRI frystes per 2020-12-31. Numera betalas premier månadsvis. Skulden redovisas under rubriken "Avsättningar för pensioner och liknande förpliktelser". Därtill finns ett åtagande från tid då delar av företaget omfattades av kommunal pensionsplan. Denna pensionskulda hos KPA Pension löstes in under 2023.

Premiebestämda pensioner

För arbetare samt tjänstemän med ITP 1 tillämpas premiebaserade pensioner med betalning till pensionsförsäkring enligt respektive kollektivavtal. Här uppstår ingen pensionsskuld.

Skatt

Skatt på årets resultat i resultaträkningen består av aktuell skatt och i förekommande fall uppskjuten skatt. Aktuell skatt är inkomstskatt för innevarande räkenskapsår som avser årets skattepliktiga resultat och den del av tidigare räkenskapsårs inkomstskatt som ännu inte har redovisats. Uppskjuten skatt är inkomstskatt för skattepliktigt resultat avseende framtida räkenskapsår till följd av tidigare transaktioner eller händelser.

Uppskjuten skatteskuld redovisas för alla skattepliktiga temporära skillnader, dock särredovisas inte uppskjuten skatt hänförlig till obeskattade reserver eftersom obeskattade reserver redovisas som en egen post i balansräkningen. Uppskjuten skattefordran redovisas för avdragsgilla temporära skillnader. Värderingen baseras på hur det redovisade värdet för motsvarande tillgång eller skuld förväntas återvinnas respektive regleras. Beloppen baseras på de skattesatser och skatteregler som är beslutade före balansdagen och har inte nuvärdesberäknats.

Uppskjutna skattefordringar har värderats till högst det belopp som sannolikt kommer att återvinnas baserat på innevarande och framtida skattepliktiga resultat. Värderingen omprövas varje balansdag.

Avsättningar

En avsättning redovisas i balansräkningen när företaget har en legal eller informell förpliktelse till följd av en inträffad händelse och det är sannolikt att ett utflöde av resurser krävs för att reglera förpliktelsen och en tillförlitlig uppskattning av beloppet kan göras. Vid första redovisningstillfället värderas avsättningar till den bästa uppskattningen av det belopp som kommer att krävas för att reglera förpliktelsen på balansdagen. Avsättningarna omprövas varje balansdag.

Eventualförpliktelser

En eventualförpliktelse är en möjlig förpliktelse till följd av inträffade händelser och vars förekomst endast kommer att bekräftas av en eller flera osäkra framtida händelser, som inte helt ligger inom företagets kontroll, inträffar eller uteblir, eller en befintlig förpliktelse till följd av inträffade händelser, men som inte redovisas som skuld eller avsättning eftersom det inte är sannolikt att ett utflöde av resurser kommer att krävas för att reglera förpliktelsen eller förpliktelsens storlek inte kan beräknas med tillräcklig tillförlitlighet.

Intäkter

Intäkter redovisas till det verkliga värdet som erhållits eller kommer att erhållas för egen räkning med avdrag för mervärdesskatt, rabatter eller liknande avdrag. Intäkter redovisas endast om det är sannolikt att de ekonomiska fördelarna kommer tillfalla bolaget. Uppstår osäkerhet redovisas en kundförlust under kostnader i resultaträkningen.

För såväl investeringsprojekt som drift- och underhållskontrakt tillämpar bolaget sk successiv vinstavräkning innebärande att intäkterna i kontraktet redovisas i takt med färdigställandegraden, mätt som projektets nedlagda kostnader, i förhållande till prognostiserade kostnader för hela projektet. En förutsättning för denna princip är att projektet kan prognostiseras på ett tillförlitligt sätt. Råder osäkerhet för detta redovisas intäkter för att täcka nedlagda kostnader. I balansräkningen bokförs skillnaden mellan upparbetad intäkt och fakturering som en omsättningstillgång och på motsvarande sätt det som ej är fakturerat men upparbetat som en kortfristig skuld.

En befarad förlust i såväl drift- som underhållskontrakt och investeringsprojekt redovisas så fort den blir känd. Befarad förlust redovisas som en kostnad. Kostnader för anbud aktiveras inte.

Maskinuthyrning redovisas linjärt över hyresperioden.

Utdelning

Utdelning redovisas när styrelsen har fattat beslut om att utdelning ska lämnas.

Bokslutsdispositioner

Förändringar av obeskattade reserver redovisas som bokslutsdispositioner i resultaträkningen.

Koncernbidrag redovisas som bokslutsdispositioner.

Aktier och andelar i dotterföretag

Aktier och andelar i dotterföretag redovisas till anskaffningsvärde efter avdrag för eventuella nedskrivningar. I anskaffningsvärdet ingår köpeskillingen som erlagts för aktierna samt förvärvskostnader. Eventuella kapitaltillskott läggs till anskaffningsvärdet när de lämnas. Utdelning från dotterföretag redovisas som resultat från andelar i dotterföretag.

Eget kapital

Eget kapital delas in i bundet och fritt kapital, i enlighet med årsredovisningslagens indelning.

Obeskattade reserver

Obeskattade reserver redovisas med bruttobelopp i balansräkningen, inklusive den uppskjutna skatteskuld som är hänförlig till reserverna.

Varulager

Varulagret har värderats till det lägsta av dess anskaffningsvärde och dess nettoförsäljningsvärde på balansdagen. Med nettoförsäljningsvärde avses varornas beräknade försäljningspris minskat med försäljningskostnader. Den valda värderingsmetoden innebär att inkurans i varulagret har beaktats..

Nyckeltalsdefinitioner

Nettoomsättning

Rörelsens huvudintäkter, fakturerade kostnader, sidointäkter samt intäktskorrigeringar.

Rörelseresultat

Resultat efter avskrivningar men före finansiella intäkter och kostnader.

Resultat efter finansiella poster

Resultat efter finansiella intäkter och kostnader men före bokslutsdispositioner och skatter.

Balansomslutning

Företagets samlade tillgångar.

Soliditet (%)

Justerat eget kapital (eget kapital och obeskattade reserver med avdrag för uppskjuten skatt) i procent av balansomslutning.

Avkastning på eget kap. (%)

Resultat efter finansiella poster i procent av justerat eget kapital (eget kapital och obeskattade reserver med avdrag för uppskjuten skatt).

NOT 2

NETTOOMSÄTTNINGENS FÖRDELNING PÅ VERKSAMHETSGRENAR OCH GEOGRAFISKA MARKNADER

	2024	2023	
Nettoomsättningen fördelar sig på verksamhetsgrenar enligt följande			
Drift och underhållskontrakt	2 249 128	1 911 503	
Investeringsprojekt	762 637	894 368	
	3 011 765	2 805 871	49

Av den totala nettoomsättningen är 99 % (99 %) omsatt i Sverige.

NOT 3

UPPSKATTNINGAR OCH BEDÖMNINGAR

Uppskattningar och bedömningar utvärderas löpande och baseras på historisk erfarenhet och andra faktorer, inklusive förväntningar om framtida händelser. Verkligt utfall kan komma att skilja sig från de bedömningar som tidigare gjorts.

Successiv vinstavräkning utgår från slutlägesprognoser för projekten. Det innebär alltid en osäkerhet i att bedöma framtida prognoser. För att öka tillförlitligheten och kontrollen uppdateras och bedöms prognoserna regelbundet.

Vid eventuella tvister med leverantörer och kunder har rimlighetsbedömning gjorts utifrån den information som är känd och beaktats i redovisningen.

Garantiåtaganden finns för vissa utförda tjänster, vilket innebär att bedömning har gjorts av framtida eventuella garantikostnader.

Kundfordringar tas upp till det belopp som förväntas bli inbetalt efter avdrag för individuellt bedömda osäkra fordringar. Varje enskilt projekt bedöms individuellt och reserveras för om nedskrivningsbehov föreligger.

NOT 4

TRANSAKTIONER MED NÄRSTÅENDE

Nedan anges andelen av årets inköp och försäljning avseende koncernföretag.

	2024	2023
Inköp	2,94 %	5,05 %
Försäljning	1,28 %	0,77 %

Kostnad för management fee uppgår till 11 811 kSEK (9 837 kSEK).

Intäkt för management fee uppgår till 6 432 kSEK (6 500 kSEK).

NOT 5 OPERATIONELLA LEASINGAVTAL

Årets kostnader avseende leasingavtal bilar och lokaler, uppgår till 70 971 kSEK (85 780 kSEK)
Framtida minimileasingavgifter, för ej uppsägningsbara leasingavtal, förfaller till betalning enl följande:

50

	2024	2023
Inom ett år	74 200	75 061
Senare än ett år men inom fem år	165 222	112 290
Senare än fem år	20 926	1 929
	260 348	189 280

De framtida leasingavgifterna grundar sig på avtal avseende bilar och lokalhyror.

NOT 6 ERSÄTTNING TILL REVISORERNA

På ordinarie stämman i maj 2023 valdes Forvis Mazars AB till nya revisorer.

	2024	2023
PwC		
Revisionsuppdrag	0	-223
Övriga tjänster	-87	-75
	-87	-298
Forvis Mazars		
Revisionsuppdrag	-1 918	-1 755
Övriga tjänster	-84	-30
	-2 002	-1 785

I posten revisionsuppdrag ingår kvalitetssäkringstjänster samt rådgivning eller annat biträde som förädlas av iakttagelser vid sådan granskning eller genomförandet av sådana övriga arbetsuppgifter

NOT 7 ANSTÄLLDA OCH PERSONALKOSTNADER

	2024	2023	
Medelantalet anställda			
Kvinnor	116	110	
Män	837	815	
	953	925	51
Löner och andra ersättningar			
Styrelse och verkställande direktör	-4 880	-3 312	
Övriga anställda	-696 976	-647 963	
	-701 856	-651 275	
Sociala kostnader			
Pensionskostnader för styrelse och verkställande direktör	-1 876	-1 190	
Pensionskostnader för övriga anställda	-116 981	-122 645	
Sociala avgifter enligt lag och avtal	-235 143	-228 767	
	-354 001	-352 602	
Totala löner, ersättningar, sociala kostnader och pensionskostnader	-1 055 857	-1 003 877	
Könsfördelning bland ledande befattningshavare			
Antal kvinnor i styrelsen	1	1	
Antal män i styrelsen	3	3	
Antal kvinnor bland övriga ledande befattningshavare	3	4	
Antal män bland övriga ledande befattningshavare	7	6	

Avtal om avgångsvederlag

En ömsesidig uppsägningstid på sex månader är överenskommen och gäller vid såväl uppsägning på VD's begäran som vid uppsägning på begäran av Strukton Rail AB.

NOT 8
BALANSERADE UTGIFTER FÖR UTVECKLINGSARBETEN

52

	2024	2023
Ingående anskaffningsvärden	30 276	27 839
Försäljningar/utrangeringar	-1 184	0
Omklassificeringar	2 136	2 438
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	31 227	30 276
Ingående avskrivningar	-25 365	-23 522
Försäljningar/utrangeringar	1 184	0
Årets avskrivningar	-2 494	-1 843
Utgående ackumulerade avskrivningar	-26 674	-25 365
Utgående redovisat värde	4 554	4 912

NOT 9
PÅGÅENDE IMMATERIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR

	2024-12-31	2023-12-31
Ingående anskaffningsvärden	2 375	285
Inköp	1 708	4 528
Omklassificeringar	-2 136	-2 438
	1 948	2 375

NOT 10
INVENTARIER, VERKTYG OCH INSTALLATIONER

	2024	2023
Ingående anskaffningsvärden	50 251	48 720
Försäljningar/utrangeringar	-1 982	-5 591
Omklassificeringar	7 152	7 122
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	55 421	50 251
Ingående avskrivningar	-35 810	-36 010
Försäljningar/utrangeringar	1 850	5 583
Omklassificeringar	0	254
Årets avskrivningar	-5 427	-5 637
Utgående ackumulerade avskrivningar	-39 387	-35 810
Utgående redovisat värde	16 034	14 441

NOT 11 MASKINER OCH ANDRA TEKNISKA ANLÄGGNINGAR

	2024	2023
Ingående anskaffningsvärden	368 431	350 215
Inköp	0	0
Försäljningar/utrangeringar	-70 678	-1 445
Omklassificeringar	34 945	19 661
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	332 698	368 431
Ingående avskrivningar	-213 741	-192 937
Försäljningar/utrangeringar	29 352	1 445
Omklassificeringar	0	-254
Årets avskrivningar	-24 509	-21 995
Utgående ackumulerade avskrivningar	-208 898	-213 741
Utgående redovisat värde	123 800	154 690

53

NOT 12 PÅGÅENDE NYANLÄGGNINGAR OCH FÖRSKOTT AVSEENDE MATERIELLA ANLÄGGNINGAR

	2024-12-31	2023-12-31
Ingående anskaffningsvärden	32 046	17 780
Inköp	44 741	41 063
Försäljningar/utrangeringar	0	-14
Omklassificeringar	-42 097	-26 782
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	34 690	32 046
Utgående redovisat värde	34 690	32 046

NOT 13 ÖVRIGA RÄNTEINTÄKTER OCH LIKANDE RESULTATPOSTER

	2024	2023
Utdelningar från koncernföretag	900	1 406
Ränteintäkter från koncernföretag	219	77
Övriga ränteintäkter	4 098	3 371
Valutavinster	691	1 460
	5 907	6 314

Utdelning har under året erhållits från Tri Stockholm AB.

NOT 14 RÄNTEKOSTNADER OCH LIKNANDE RESULTATPOSTER

	2024	2023
Räntekostnader till koncernföretag	-5 586	-3 794
Övriga räntekostnader inkl valutakursförlust	-6 522	-1 411
Finansiell kostnad pensioner	-9 151	-10 332
	-21 259	-15 537

54

NOT 15 FORDRINGAR HOS KONCERNFÖRETAG

	2024-12-31	2023-12-31
Ingående anskaffningsvärden	0	0
Tillkommande fordringar	476 621	0
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	476 621	0
Utgående redovisat värde	476 621	0



NOT 16 AKTUELL SKATT

	2024	2023
Skatt på årets resultat		
Aktuell skatt hänförlig till tidigare år	0	-2 601
Uppskjuten skatt	82 000	0
Totalt redovisad skatt	82 000	-2 601

55

Avstämning av effektiv skatt

	2024		2023	
	Procent	Belopp	Procent	Belopp
Redovisat resultat före skatt		-415 132		-150 579
Skatt enligt gällande skattesats	20,60	85 517	20,60	31 019
Ej avdragsgilla kostnader		-7 296		-264
Ej skattepliktiga intäkter		262		528
Skatteeffekt av tidigare års underskottsavdrag		34 492		0
Underskottsavdrag		0		-31 283
Skatt hänförlig till tidigare år i NUF		0		-2 601
Effekt av ej värderade underskottsavdrag		-30 975		0
Redovisad effektiv skatt	19,75	82 000	-1,73	-2 601

NOT 17 ANDELAR I KONCERNFÖRETAG

	2024-12-31	2023-12-31
Ingående anskaffningsvärden	353 947	353 947
Inköp	3 000	0
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	356 947	353 947
Ingående nedskrivningar	-222 757	-207 721
Årets nedskrivningar	0	-15 037
Utgående ackumulerade nedskrivningar	-222 757	-222 757
Utgående redovisat värde	134 190	131 190

NOT 18
SPECIFIKATION ANDELAR I KONCERNFÖRETAG

|--|--|--|--|--|

Namn	Kapitalandel	Rösträttsandel	Antal andelar	Bokfört värde
Strukton Rail A/S	100	100	500	116 790
Tri Stockholm AB	60	60	600	17 400
				134 190

56

	Org.nr	Säte
Strukton Rail A/S	20286547	Danmark
Tri Stockholm AB	556774-4452	Stockholm

NOT 19
VARULAGER

	2024-12-31	2023-12-31
--	------------	------------

Lager	17 634	0
	17 634	0

NOT 20
UPPARBETAD MEN EJ FAKTURERAD INTÄKT

	2024-12-31	2023-12-31
--	------------	------------

Upparbetade intäkter	151 297	179 379
Fakturerade belopp	-13 357	-24 155
	137 941	155 223

I beloppen ovan ingår innehållna medel om 49,6 MSEK

NOT 21
FÖRUTBETALDA KOSTNADER OCH UPPLUPNA INTÄKTER

	2024-12-31	2023-12-31
--	------------	------------

Förutbetalda hyror	12 522	13 589
Övriga förutbetalda kostnader	9 310	60 555
Förutbetald försäkringspremie	7 041	5 751
	28 873	79 894

NOT 22 CHECKRÄKNINGSKREDIT

	2024-12-31	2023-12-31
Beviljat belopp på checkräkningskredit uppgår till	0	75 000
	0	75 000

Vid årsskiftet är 88,4 MSEK (69,8 MSEK) av saldot Kassa och bank på spärrat konto i DanskeBank avseende garantier.

57

NOT 23 AKTIEKAPITAL

Aktiekapitalet består av 1 000 A-aktier med kvotvärde 100 kr

NOT 24 DISPOSITION AV VINST ELLER FÖRLUST

	2024-12-31
Förslag till vinstdisposition	
Styrelsen föreslår att till förfogande stående vinstmedel:	
balanserad vinst	753 840
årets förlust	-333 132
	420 708
Disponeras så att:	
I ny räkning överföres	420 708

NOT 25 OBESKATTADE RESERVER

	2024-12-31	2023-12-31
Akkumulerade överavskrivningar	20 741	20 741
	20 741	20 741

NOT 26**AVSÄTTNINGAR FÖR PENSIONER OCH LIKANDE FÖRPLIKTELSE**

58

	2024-12-31	2023-12-31
Avsättningar enligt tryggandelagen – FPG/PRI pensioner		
Ingående redovisat värde	301 055	328 617
PRI extra inflationsuppräknig / förändrade beräkningsgrunder	19 072	28 829
Övrigt	-1 391	260
Inlösen KPA Pension skuld	0	-56 651
	318 736	301 055

Med avseende på den ökade inflationen har beräkningsgrunderna gällande ålderspension i ITP2-planen gjort att pensionsskulden hos PRI ökade med 19 MSEK den 1 januari 2024.

NOT 27**ÖVRIGA AVSÄTTNINGAR**

	2024-12-31	2023-12-31
Vid årets början	35 801	2 266
Tillkommande avsättningar	229 654	134 657
Belopp som tagits i anspråk	0	-3 439
Återföring av outnyttjade belopp	-1 109	-97 683
	264 346	35 801

Garantiåtaganden

Bolaget ger garanti på vissa utförda tjänster och åtar sig att reparera eller ersätta delar som inte presterar tillräckligt. En avsättning på 600 kSEK (600 kSEK) har redovisats på balansdagen för förväntade garantianspråk, baserat på tidigare erfarenheter av nivån för reparationer och ersättningsdelar.

Avsättningar förlustkontrakt

Avsättningar på 261 862 kSEK (35 202 kSEK) har redovisats på balansdagen för förväntade förlustkontrakt.

NOT 28**FAKTURERAD MEN EJ UPPARBETAD INTÄKT**

	2024-12-31	2023-12-31
Upparbetade intäkter	-61 870	-34 403
Fakturerade belopp	153 385	112 796
	91 515	78 393

NOT 29
UPPLUPNA KOSTNADER OCH FÖRUTBETALDA INTÄKTER

	2024-12-31	2023-12-31
Semesterskuld inklusive sociala avgifter	60 699	64 066
Upplupna löner	16 358	18 768
Arbetstidsförkortning inklusive sociala avgifter	14 086	14 277
Övertidskuld inklusive sociala avgifter	10 556	10 269
Befarade viten	1 287	9 471
Produktionsnära kostnader	36 747	48 747
Administrationskostnader	34 633	6 533
	174 367	172 131

59

Sociala avgifter har omklassificerats till övriga skulder, även för 2023.





NOT 30
JUSTERING FÖR POSTER SOM INTE INGÅR I KASSAFLÖDET

	2024-12-31	2023-12-31
Avskrivningar	32 430	29 475
Avsättning till pensioner	17 681	18 757
Avsättning förlustkontrakt	226 660	33 712
Resultat vid försäljning av anläggningstillgångar	-18 336	-2 104
Övriga avsättningar	0	-176
Orealiserade kursdifferenser	-716	117
Nedskrivning av aktier	0	15 037
	257 719	94 817

61

NOT 31
STÄLLDA SÄKERHETER

	2024-12-31	2023-12-31
För egna avsättningar och skulder		
Företagsinteckningar Danske Bank	250 000	400 000
Företagsinteckningar PRI	200 000	50 000
	450 000	450 000
Avseende skulder till kreditinstitut		
Bankgarantier Danske Bank	66 428	57 707
Bankgarantier NordicGuarantee	1 976	2 084
	68 404	59 791

NOT 32
EVENTUALFÖRPLIKTELSE

	2024-12-31	2023-12-31
Eventualskulder		
PRI Pensionsgaranti	6 375	6 021
	6 375	6 021

**Resultat- och balansräkningen kommer att
föreläggas på årsstämma för fastställelse.**

STOCKHOLM

62

LIEVE DECLERCQ
Ordförande

ARTHUR ERIK PIETER
VLAANDEREN

TROND BLOMBERG
Arbetstagarrepresentant

MADELIEN ORVELAND
Arbetstagarrepresentant

GUSTAV OSCARSSON
Verkställande direktör

VÅR REVISIONSBERÄTTELSE HAR LÄMNATS

Forvis Mazars AB

Andreas Brodström
Huvudansvarig revisor

Johanna Strandroth
Auktoriserad revisor

Revisionsberättelse

Till bolagsstämman i Strukton Rail AB,
org.nr 556571-9449

63

Rapport om årsredovisningen

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen för Strukton Rail AB för år 2024. Bolagets årsredovisning ingår på sidorna 35–62 i detta dokument.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av Strukton Rail AB:s finansiella ställning per den 2024-12-31 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att bolagsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet *Revisorns ansvar*. Vi är oberoende i förhållande till företaget enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Annan information än årsredovisningen

Detta dokument innehåller även annan information än årsredovisningen och återfinns på sidorna 1–34 samt 66–68. Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för denna andra information.

Vårt uttalande avseende årsredovisningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår revision av årsredovisningen är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under

revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att årsredovisningen upprättas och att den ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen ansvarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen av bolagets förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen och verkställande direktören avser att likvidera bolaget, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Revisorns ansvar

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans

rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer vi riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för våra uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.
- skaffar vi oss en förståelse av den del av bolagets interna kontroll som har betydelse för vår revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala oss om effektiviteten i den interna kontrollen.
- utvärderar vi lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- drar vi en slutsats om lämpligheten i att styrelsen och verkställande direktören använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen. Vi drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om huruvida det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om bolagets förmåga att fortsätta verksamheten. Om vi drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste vi i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen. Våra slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att ett bolag inte längre kan fortsätta verksamheten.
- utvärderar vi den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen, där-

ibland upplysningarna, och om årsredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.

Vi måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Vi måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som vi identifierat.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens och verkställande direktörernas förvaltning för Strukton Rail AB för år 2024 samt av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust.

Vi tillstyrker att bolagsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktörerna ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till företaget enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av bolagets egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att fortlöpande bedöma bolagets ekonomiska situation och att tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett

betryggande sätt. Den verkställande direktören ska sköta den löpande förvaltningen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar och bland annat vidta de åtgärder som är nödvändiga för att bolagets bokföring ska fullgöras i överensstämmelse med lag och för att medelsförvaltningen ska skötas på ett betryggande sätt.

Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättnings-skyldighet mot bolaget, eller
- på något annat sätt handlat i strid med aktiebolags-lagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust, och därmed vårt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisions-

sed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller att ett förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust inte är förenligt med aktiebolagslagen.

Som en del av en revision enligt god revisions-sed i Sverige använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen och förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande gransk-ningsåtgärder som utförs baseras på vår professionella bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verk-samheten och där avsteg och överträdelser skulle ha sär-skild betydelse för bolagets situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalan-de om ansvarsfrihet. Som underlag för vårt uttalande om styrelsens förslag till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust har vi granskat om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Vår revisionsberättelse har lämnats i Helsingborg respektive Stockholm.

Forvis Mazars AB

Andreas Brodström
Auktoriserad revisor

Johanna Strandroth
Auktoriserad revisor

GRI-index

Redogörelse för tillämpning

Strukton Rail AB har redovisat informationen som hänvisas till i detta GRI index för perioden 2024-01-01 till 2024-12-31 med referens till GRI Standards 2021

GRI 1-version

GRI 1: Foundation 2021

66

GRI STANDARD	UPPLYSNING	HÄN-VISNING	KOMMENTAR
Generella upplysningar 2021	2-1 Upplysningar om organisationen	6-8	
	2-2 Enheter som inkluderas i organisationens hållbarhetsredovisning		Redovisningen omfattar Strukton Rail AB. Företaget är helägt dotterföretag till Strukton Railinfra AB, org nr 556634-6747 med säte i Stockholm
	2-3 Redovisningsperiod, redovisningsfrekvens, kontaktuppgifter	2	
	2-4 Förändringar av information		Inga sådana förändringar under redovisningsperioden.
	2-5 Externt bestyrkande		Redovisningen är ej externt bestyrkt.
	2-6 Aktiviteter, värdekedja och andra affärsrelationer	6-8, 24-25	Inga väsentliga förändringar i organisationen eller i vår leverantörskedja under redovisningsperioden.
	2-7 Anställda	8, 15-17	
	2-9 Bolagsstyrningens struktur och sammansättning	6-8, 51	
	2-22 Uttalande om strategi för hållbar utveckling	3	
	2-23 Policyåtaganden	8	
	2-24 Integrering av policyåtaganden	6-8	
	2-28 Medlemskap i organisationer	28	
	2-29 Tillvägagångssätt för intressentengagemang	9-10	
	2-30 Kollektivavtal	15-17, 47	
GRI 3: Väsentliga frågor 2021	3-1 Process för att fastställa väsentliga frågor	9-11	
	3-2 Lista över väsentliga frågor	11	
	3-3 Styrning av väsentliga frågor	10	
GRI 101: Biologisk mångfald 2024	3-3 Styrning av väsentliga frågor	9-10, 30	
	101-2 Hantering av påverkan på biologisk mångfald	30	
GRI 201: Finansiell prestanda 2016	3-3 Styrning av väsentliga frågor	12-13	
	201-1 Skapat och distribuerat ekonomiskt värde	13	
GRI 205: Antikorrupktion 2016	3-3 Styrning av väsentliga frågor	26	
	205-2 Kommunikation och utbildning kring anti-korrupsionspolicy och rutiner	26	
	205-3 Bekräftade korrupsionsincidenter och vidtagna åtgärder	26	
GRI 302: Energi 2016	3-3 Styrning av väsentliga frågor	28-31	
	302-1 Energianvändning inom organisationen	29-30	
	302-4 Energibesparingar	30	

GRI STANDARD	UPPLYSNING	HÄN-VISNING	KOMMENTAR
GRI 305: Utsläpp 2016	3-3 Styrning av väsentliga frågor	28-31	
	305-1 Direkta växthusgasutsläpp (Scope 1)	29	
	305-2 Indirekta växthusgasutsläpp energi (Scope 2)	29	
	305-3 Indirekta växthusgasutsläpp övrigt (Scope 3)	29	
	305-5 Minskning av växthusgasutsläpp	29	
GRI 306: Avfall 2020	3-3 Styrning av väsentliga frågor	28-31	
	306-1 Generering av avfall och betydande avfallsrelaterad påverkan	30-31	
	306-2 Hantering av betydande avfallsrelaterad påverkan	30-31	
	306-3 Genererat totalt avfall	31	
	306-4 Avfall till återanvändning och materialåtervinning	30-31	
	306-5 Avfall till energiutvinning och deponi	31	
GRI 308: Miljöbedömning av leverantörer 2016	3-3 Styrning av väsentliga frågor	24-25	
	308-1 Nya leverantörer som utvärderats utifrån miljökriterier	24	
GRI 403: Arbetsrelaterad hälsa och säkerhet 2018	3-3 Styrning av väsentliga frågor	21-23	
	403-1 Ledningssystem för hälsa och säkerhet	22	
	403-2 Faroidentifiering, riskbedömning och utredning av incidenter	23	
	403-3 Företagshälsovård	21-23	
	403-4 Involvera, konsultera och kommunicera med arbetstagare i frågor som rör hälsa och säkerhet på arbetet	21-23	
	403-5 Utbildning om hälsa och säkerhet på arbetsplatsen	21-23	
	403-6 Främja arbetstagares hälsa	23	
	403-7 Förebygga och minska arbetsrelaterade hälsorisker i värdekedjan	21-23, 24-25	
	403-8 Arbetstagare som omfattas av ett ledningssystem för arbetsmiljö	21-23, 24	100 % av de anställda har kollektivavtal, säkerhetsregler och utbildning gäller för alla som jobbar, även inhyrd personal.
	403-9 Arbetsrelaterade skador	21	
GRI 404: Utbildning 2016	3-3 Styrning av väsentliga frågor	15-18, 21-23,	
	404-3 Andel anställda som regelbunden får utvärdering av prestanda och karriärutveckling	17	Alla medarbetare får minst ett medarbetarsamtal per år.
GRI 405: Mångfald och jämsställdhet 2016	3-3 Styrning av väsentliga frågor	15-18	
	405-1 Mångfald i ledningen och bland anställda	17	
GRI 406: Icke-diskriminering 2016	3-3 Styrning av väsentliga frågor	15-18	
	406-1 Fall av diskriminering och vidtagna åtgärder	17	



Strukton
Rail

Strukton Rail AB

Post- och besöksadress

Västberga Allé 60

SE-126 30 Hägersten

Telefon +46 10 480 50 00

www.strukton.se

